

2 0 2 0

L E E M I N G

麗明營造

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report



敬愛大地、疼惜地球、追求圓滿
不斷創新、永保熱忱、生生不息

C o n t e n t s

- 03 董事長的話
- 05 關於報告書
- 07 利害關係人議合
- 13 Chapter 1 | 關於麗明
- 23 Chapter 2 | 安心建案
- 40 Chapter 3 | 永續治理
- 53 Chapter 4 | 永續環境
- 72 Chapter 5 | 永續供應鏈
- 84 Chapter 6 | 永續社會
- 120 附錄

董事長的話。

2020 年，新型冠狀病毒肺炎（COVID-19）疫情蔓延全球，台灣政府立即組織「中央流行疫情指揮中心」，迅速布建社會防護網，讓台灣受疫情衝擊的程度降到最低，但全球災情未見趨緩，甚至衍生為變種病毒肆虐各國。同一時間，台灣面臨 50 年來最嚴重的乾旱、極端氣候亦讓台灣面臨缺水缺電的危機挑戰。這一連串的「不尋常」以及未經證實的漫天謠言，讓整個社會浮動不安，人心惶惶。

台灣正面臨著極大的考驗，在這種非常時期，更應尊重及遵循如傳染病防治等非自身專業領域的指示，並遵守政府政策、不多加臆測或陰謀化；然而，若於本業相關議題上能貢獻有益協助，不妨試著積極促成，提出有實際幫助的建議，才是台灣目前需要的聲音。

例如，針對抗旱議題，麗明營造於興建工程開挖地下室時需進行抽水作業，以往總是任由這些大量的地下水放流，如今面臨乾旱，若公部門能利用各縣市水車、消防車，協助載運並提供這些地下水給缺水的工業區或科學園區使用，即能使寶貴的水資源被妥善運用。此外，麗明營造也主動於工地圍牆外設置取水龍頭，並清楚標示歡迎民眾免費自取使用。我們的想法起了拋磚引玉之效，同業紛紛主動提供工程名單予台中市政府彙整，不少用水量大的公司、工廠亦派水車就近到各工地取水，暫時減緩燃眉之急。

針對疫情課題，許多產業因疫情誘發了回台建廠的需求，於全台各地大興土木之際，麗明營造亦積極爭取每個建案。自 2020 年年初，星宇航空維修機棚開始，到年底的關東鑫林科技集團總部大樓新建工程，共取得近 40 個新案與原案追加 69 件的建案。其中，我們首次取得台灣積體電路股份有限公司 (TSMC) 於新竹科學園區研發大樓新建工程案，對麗明而言，不僅是一大鼓勵，更是一個新里程！

2020年，全世界的人們因為頑強的新冠肺炎病毒受了不少苦難，麗明營造感念台灣有一群人在前線不懈地努力付出、首當其衝盡力防堵病毒入侵。同時，麗明亦固守本業，秉持著「滾動式修正」的精神，積極面對、克服大環境缺工、原物料飆漲的難關。相信大家各司其職，持續思考在自己所長的範圍內能帶來何種助益，並一件一件的解決問題，不久後必定能苦盡甘來，一切都會變好的。

麗明營造股份有限公司董事長

吳春山



關於報告書。

報告書概況與發行頻率

這是麗明營造股份有限公司（在本報告書中簡稱「麗明」、「麗明營造」、「本公司」、「我們」）於 2021 年公開發行的企業社會責任報告書，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露麗明在公司治理、環境、社會三大面向的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。上一期的報告書於 2020 年 11 月發行，此次報告書於 2021 年 9 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2022 年 9 月。

報告邊界與範疇

本報告書資訊報導期間為 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。報告書內容資訊邊界，在環境類別的溫室氣體章節僅揭露總公司大樓；經濟類別的績效統計數據來源為麗明營造 2020 年度年報的合併財務報表，以總公司為揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請見麗明營造 2020 年報。本報告期間內之組織規模、架構、所有權、供應鏈、重大主題和主題邊界亦無重大改變。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）編撰，並以 GRI 準則核心選項為依循，於附錄提供 GRI 內容索引。

外部保證

本報告書所揭露之財務數據來源為本公司依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）所編製的財務報表，並以新台幣為計算單位，且經過建智會計師事務所查帳確認之。

外部倡議

- 倡議聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 推行永續企業經營。
- 落實 ISO 19650 建築資訊模型 (Building Information Modeling, BIM) 國際標準，以加速工程的正確性與時效性。
- 取得 ISO 45001 職業健康安全系統驗證，保障員工安全。
- 遵守責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 與責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 不使用衝突礦產。
- 支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

聯絡資訊

麗明營造期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解公司推動企業社會責任的努力。如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

麗明營造股份有限公司

地址：403 台中市西屯區府會園道 169 號 4 樓

聯絡人：鄭亦真

電話：(04) 22559888 分機 106

電子郵件信箱：riocheng@best-giving.com.tw

公司網站：<http://www.best-giving.com/>

利害關係人議合。

麗明營造為達成利害關係人的有效溝通與管理，將管理程序劃分為鑑別、分析、計劃、經營四大步驟。

利害關係人鑑別

麗明營造依循全球性非營利組織 Account Ability 所制定的 AA1000 SES 利害關係人議合標準 2015 年版 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015)，依照利害關係人對麗明的 (1) 依賴性 (Dependency)、(2) 責任 (Responsibility)、(3) 張力 / 關注 (Tension)、(4) 影響力 (Influence)、(5) 多元觀點 (Diverse Perspectives) 五大面向，鑑別出麗明營造本報告年度的 8 大類利害關係人，包括：(1) 股東、(2) 員工、(3) 客戶、(4) 供應商 / 承攬商、(5) 政府機關、(6) 社區 / 非營利組織、(7) 學界、(8) 媒體。

利害關係人關注議題分析

麗明營造與各方利害關係人建立多元的溝通管道，並透過即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題，後經由內部企業社會責任小組進行關注議題重大性分析，2020 年共鑑別出利害關係人所關注的 7 項重大主題，並於本報告書回應及揭露麗明營造相關的管理方針及績效評估成果。

- 各部門定期舉行內部會議，傳達利害關係人意見與反饋。
- 各部門主管定期向高階管理階層匯報利害關係人關注主題與相關規劃。
- 籌組企業社會責任小組，分析各關注議題對公司營運的衝擊程度。
- 參考同業議題趨勢、非營利組織意見及 ESG 永續顧問指引，進行重大主題調整與修正。
- 企業社會責任小組確認重大主題後，揭露內、外部邊界及麗明營造的管理方針及相關績效。
- 相較於 2019 年，重大主題和主題邊界無重大改變。

利害關係人相關計劃

麗明營造各部門依據鑑別出的重大主題訂定管理方針，並將其納入日常工作計劃及年度營運策略中，透過定期檢討與評估管理方針之有效性，作為公司持續改善永續經營管理策略的重要依據。

- 執行內部稽核，審查對外公開資訊，確認對外公開資訊正確性。
- 保留內部議合程序與結果的相關會議記錄，作為資料確信之依據。
- 透過本報告書或正式新聞稿，公開回應利害關係人關注之重大主題。

利害關係人經營

有鑑於各方利害關係人關注議題各有所異，麗明營造藉由各部門平時業務往來及例行調查等多元化之溝通管道，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點調整營運策略，回應利害關係人所關注之議題。麗明營造於官網增設企業社會責任專區，並提供利害關係人服務專線及聯絡信箱。對於各項關注議題，如有任何疑問、建議甚或是申訴事項，都可藉由此信箱保持暢通及良好的溝通與互動。

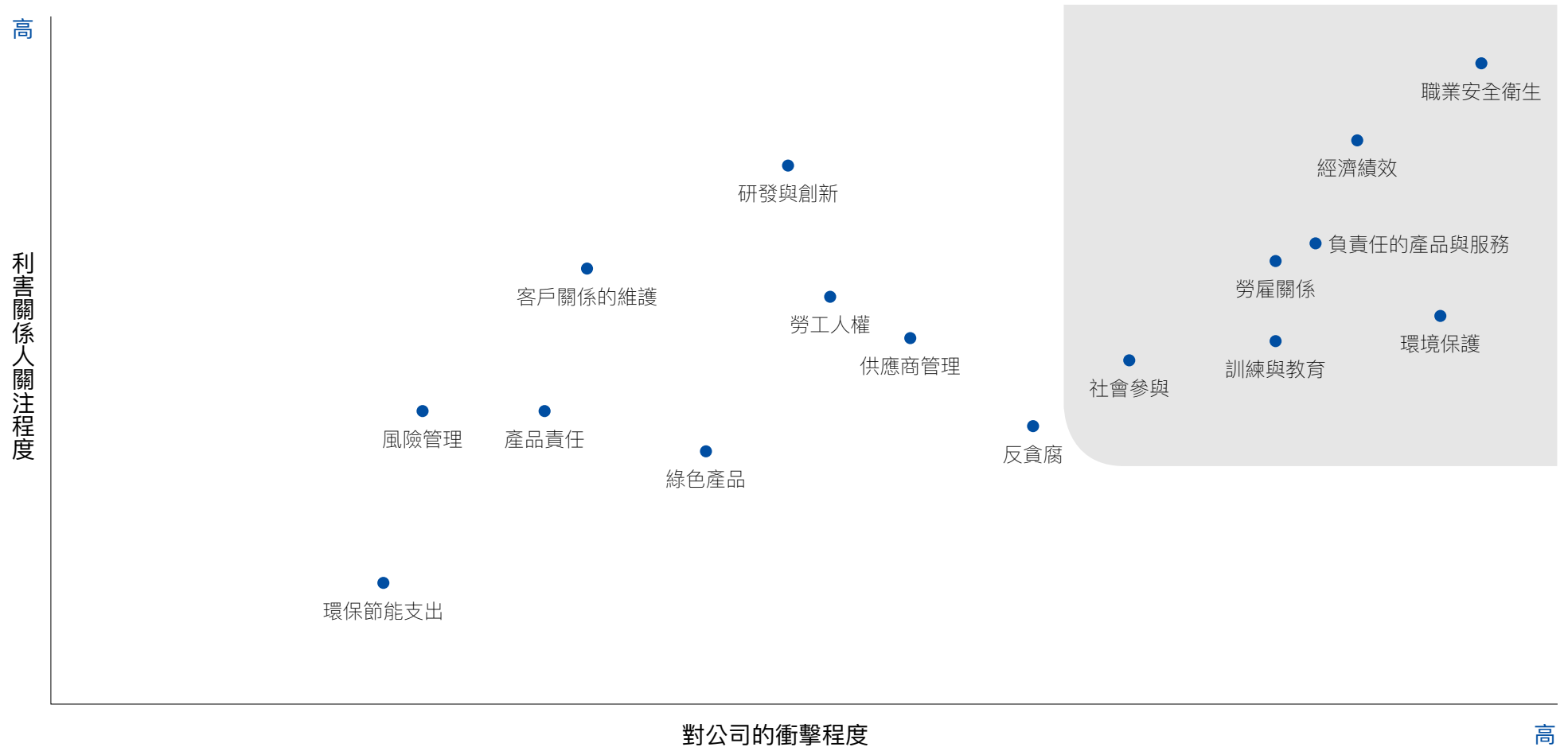
▼ 利害關係人關切議題與溝通情形

利害關係人	關切議題	溝通頻率及管道
股東	職業安全衛生 經濟績效 勞雇關係	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年舉行一次股東會 ● 每年發布一次財報 ● 每月發布一次營運概況公告 ● 不定期重大訊息公告 / 電話 / 官網 / E-mail
員工	職業安全衛生 勞雇關係 訓練與教育	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年至少兩次辦理內、外部教育訓練 ● 不定期人事公告、發布電子報 ● 每月舉行一次部門會議 ● 每年舉行兩次福委會會議 ● 每年執行兩次績效考核
客戶	職業安全衛生 負責任的產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期舉行營建說明會 ● 不定期通過各項檢測驗證 ● 不定期舉行業務推廣活動 ● 不定期發布書面信函 / 電話 / 官網 / E-mail ● 不定期實地拜訪
供應商 / 承攬商	職業安全衛生 經濟績效 負責任的產品與服務 環境保護 勞雇關係 訓練與教育	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年執行一次供應商稽核 ● 每年至少辦理兩次教育訓練 ● 不定期執行問卷調查 / 電話 / E-mail ● 不定期實地訪查

利害關係人	關切議題	溝通頻率及管道
政府機關	職業安全衛生 經濟績效 負責任的產品與服務 環境保護 勞雇關係 社會參與	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期發布財報 ● 不定期發布及回覆公文函 ● 不定期發布 E-mail ● 不定期電話溝通
社區 / 非營利組織	負責任的產品與服務 環境保護 社會參與	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期參與社區活動 ● 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 E-mail
學界	負責任的產品與服務 環境保護 訓練與教育 社會參與	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期參與公協會會議或活動 ● 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 E-mail ● 不定期分享研究報告資訊
媒體	職業安全衛生 經濟績效 負責任的產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期發布新聞稿 ● 不定期舉行記者會 ● 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 E-mail

關注議題重大性分析。

▼ 重大主題矩陣圖



▼ 重大主題排序及衝擊範圍與涉入程度

● 直接衝擊 ○ 促成衝擊 ▲ 商業衝擊

排序	重大主題	對應 GRI 指標	對營運的重要性	利害關係人								
				股東	員工	客戶	承攬商 / 供應商	政府機關	非營利組織 / 社區	學界	媒體	
1	職業安全衛生	GRI 403-1 職業安全衛生管理系統	2020 年新冠肺炎疫情衝擊，麗明營造為降低同仁及承攬商感染風險，聘請專業消毒公司到廠消毒，並且發放口罩、增設消毒及防疫設備、會議時保持安全社交距離等，落實防疫政策。另外，持續執行既有的進入廠管制措施、防護具及防護欄杆配置、定期檢點危險機械，期望能降低工傷發生率、讓同仁在安全的場域安心工作。	○	●	▲	●	○				○
2	經濟績效	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	為達成永續經營的目標，麗明營造專注本業、未來將持續爭取政府釋出的擴大內需公共工程、投入工業區開發、爭取國際級大客戶，並通盤考量社會、環境、經濟面向策略，為公司締造百億營收佳績、創造財務價值。	●			○	○				○
3	負責任的產品與服務	GRI 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	營建業對社會的安全至關重大，麗明透過導入 ISO 19650 國際標準 (BIM)，有效管理建築流程的每個環節，並落實工地查核機制、篩選符合安全及環保法規的供應商，持續提升產品品質並贏得客戶信賴。			●	●	○	○	○		○

● 直接衝擊 ○ 促成衝擊 ▲ 商業衝擊

排序	重大主題	對應 GRI 指標	對營運的重要性	利害關係人								
				股東	員工	客戶	承攬商 / 供應商	政府機關	非營利組織 / 社區	學界	媒體	
4	環境保護	GRI 302-1 組織內部的能源消耗量	氣候變遷帶來的風險與衝擊日益顯著，麗明持續打造更安全、更耐震的建築，並利用綠建材、環保工法與材料，降低能源的需求與耗用。同時，積極參與台灣老樹救援協會等公益行動，為減緩氣候變遷貢獻心力。				▲	○	●	○		
5	勞雇關係	GRI 401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	同仁的知識與智慧是麗明營造創造價值的動能，為妥善運用、開發與管理人力資源，我們制定友善的勞動規章，以優於或合乎法規的勞雇條件來保障員工權益。	●	●		▲	○				
6	訓練與教育	GRI 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	為持續提升企業競爭力，麗明營造定期舉行教育訓練引導員工發展，期望同仁能突破舊思維、提升工作能力，並降低人員流動率、減少公司成本，幫助麗明發揮最大效益。		●		●				○	
7	社會參與	GRI 203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	為減緩營建業對當地社區所造成任何形式的衝擊，麗明致力積極與逢甲大學產學合作，提供學生實踐夢想的跳板；參與台灣行動菩薩助學協會，推動助學助養工作；不定期捐募款項或物資給弱勢、學術團體，並設立豬博物館，將麗明寬廣豁達的企業文化分享給社會大眾。					○	●	○		

CHAPTER

1

關於麗明



堅守建築本位

麗明營造成立於 1994 年，創立至今已 26 載，董事長吳春山先生於 1997 年獲得第 20 屆青年創業楷模，對於身為營造業的每一項建案皆有最高的使命感。在經營面，公司經營者為實際負責人，以全心投入公司經營、任何事情直接負責；在建案承諾面，公司堅持有始有終，從未有過半途而廢的個案，並且堅守建築本位，建立起專業口碑；在社會面，設置同仁愛心箱，持許投入多項社團、扶助弱勢團體。

堅持給您最好

截至 2020 年底，麗明營造員工總數共計 586 人，麗明人一直以來都以「堅持最好」的自我期許面對每一次挑戰。每件工程，我們皆透過專業且嚴格的工地查核機制，維持每項施工環節的絕佳品質。工程越艱困，麗明營造越是充滿幹勁，不斷在技術上的突破、研發專利工法，以提升自我格局，進而帶動城市更廣闊的遠景。

打造永續城市

麗明營造營運據點設於台中市七期，為國內大型綜合營造廠之一，營建個案遍及國內，近年亦將觸角伸向海外，陸續完成許多大型指標性建案，如：臺中國家歌劇院、台中市政府新建工程、高雄世貿展覽館、南投中興新村中台灣創新園區、彰基員林醫院、嘉義故宮南院等。屢屢在設計理念、工程技術層次、外觀皆有突破性的發展與進步。因此在 2020 年，麗明營造年營收再創新高，締造 139.24 億元、EPS 達 8 元的亮眼佳績，並在 2020 年《天下雜誌》2000 大企業調查中，取得工程承攬類排名第 9、服務業排名第 122 名的佳績。麗明營造已進入大型營造廠之林，無論是在公共工程、廠辦、量販店、學校、飯店等類型個案皆取得相當優異之表現，並深得業主之信賴與肯定，未來，我們將持續厚植營建技術、打響品牌形象，為社會打造更堅韌、更樂活的永續城市。

產業友善共好

麗明營造積極參與外部公會、協會、相關論壇及研討會，以增進同業深度交流、維持良好互動關係。我們致力於與同業共同提升營建經營水準，並整合營造業之共識、力量與資源，以維護我們共同的利害關係人權益、建立與主管機關及立法部門溝通的平臺。麗明期望透過外部協會的參與，能攜手營造業的夥伴推動產業的興盛、政策與法規的增修，讓營造業帶給社會更穩固、更可靠的建設與永續發展的動能。

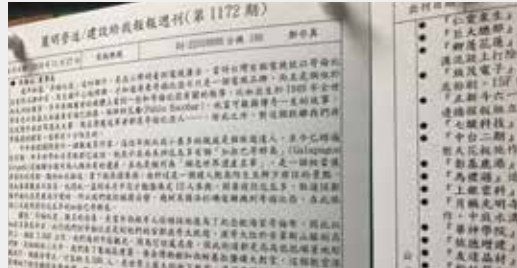
▼ 麗明營造參與的公協會

組織	角色	組織	角色	組織	角色
台中市不動產開發商業同業公會	常務監事召集人	臺灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員	臺灣老樹救援協會	榮譽理事長
台中市企業經理協進會	會員	台北市土木技師公會	會員	臺灣身心障礙藝術發展協會(光之藝廊)	理事長
台灣區綜合營造業同業公會	會員	工地主任公會	會員	財團法人臺中市建築文化教育基金會	董事
聯合營建發展基金會	董事	台灣 BIM 聯盟	會員	台圓文教基金會	會員
臺中市建築人聯誼會	會員	臺灣循環經濟學會	理事、鑽石級會員	臺中市生命線協會	會員
低碳建築聯盟	顧問	全球華人智慧健康產業發展協會	會員	中華民國生命線協會總會	會員
台中市磐石會	會員	台灣法學研究交流協會	會員	國美館文教基金會	會員
中國土木水利工程學會	會員	逢甲大學國際產學聯盟	焦點會員	臺中市民防總隊民防大隊	會員
中華金融業務研究發展協會	會員	逢甲大學 EMBA 學術發展基金會	會員	台灣建築美學文化經濟協會	會員
亞太經營家協會	會員	逢甲大學 EMBA 校友會	會員	台灣人居環境全生命週期管理學會	會員
中華民國青年創業協會總會	會員	中華民國仲裁協會	會員		
台中市工商協進會	會員	台中市國際觀光發展協會	會員		
中華民國工商建設研究會	會員	台灣行動菩薩助學協會	常務監事		
臺灣區電氣工程工業同業公會	會員	臺中榮總榮興基金會	董事		
臺灣區水管工程工業同業公會	會員	臺中榮總惠康醫療救濟基金會	董事		

麗史沿革。



1994.10.01
敬業建設集團正式成立



1997.02.04
《給我報報》發行



1997.09.29
敬業建設集團取得 ISO 9002 證書

1996.04.22
讀書會正式成立



1997.09.25
CIS 商標定案



1998.02.10
《敬業樂群》發行創刊號





1998.05.18

麗明第一個「家樂福」案開工



1999.09.21

921 大地震時提供免費房屋鑑定、地下水取用、捐款賑災、認養中寮鄉組合屋



2000.02.19

敬業樂群大樓落成啓用典禮

1998.12.14

總部「敬業樂群大樓」上梁、榮獲 ISO14001 授證



2000.02.09

跨足學校工程新領域，弘仁中學（現為華盛頓中學）新建教學大樓開工大典



2001.08.09

首次舉辦捐血活動





2003.03.06

第一個海外營建管理專案
開工



2005.10.18

招募行動菩薩破 500 人



2005.11.24

第一場內部教育訓練

2005.04.21

麗明首度取得中科園區案

2005.10.19

第一件醫院興建工程開工
典禮

2007.04.03

全國第一張「營造業評鑑
第一級證書」





2008

金融海嘯，鋼筋價格屢創新高、產經衰退，麗明立即將目標轉向公共工程，並且在各地頗有斬獲。

2010.08.23

取得成立以來單一工程總價最高個案——高雄展覽館統包工程

2012.12.27

「國立故宮博物院南部院區」新建工程

2009.12.03

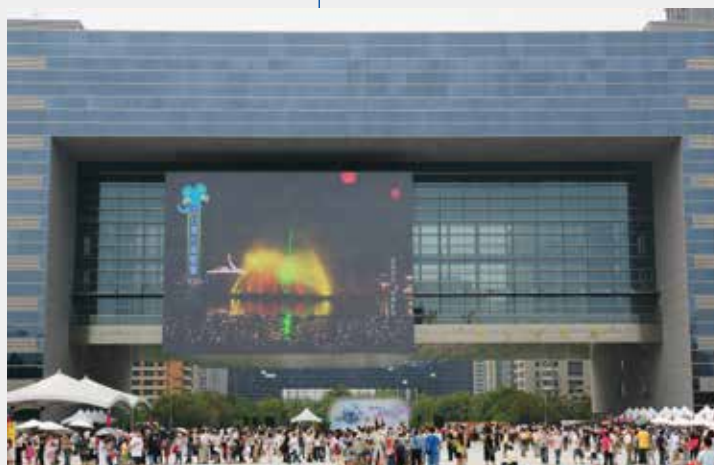
台中大都會歌劇院動工（完工後正名為臺中國家歌劇院）

2010.10.10

台中市政府落成

2013.01.02

「善友善報」發行





2016.08.25

臺中國家歌劇院落成啟用



2020.05.20

首度取得台灣積體電路股份有限公司研發大樓新建工程

2018.07.26

敬業建設改名為麗明建設



榮耀肯定。



1994.10

麗明營造成立

1999.10

劉叔綱總經理獲得中華民國傑出企劃經理人獎

2008.07

吳春山董事長連任 2 屆行動菩薩助學協會理事長

2014.05

取得甲級電器承裝業、甲等自來水管承裝商、甲等冷凍空調工程業證照

1997.12

吳春山董事長獲得第二十屆青年創業楷模

2004.12

吳春山董事長連任 2 屆台中企業經理協會理事長

2013.01

吳春山董事長擔任營造業中區勞工安全衛生促進會第三屆理事長





2015.07

吳春山董事長獲得國家卓越建設獎 2015 年度建築人物



2019.12

發行首本企業社會責任報告書



2020.12

吳春山董事長榮獲 2020 安永企業家獎 「穩健共榮企業家獎」

2019.10

劉叔綱總經理榮獲第 37 屆國家傑出經理獎 - 總經理



2020.11

麗明營造承攬興建的巨大機械總部大樓榮獲勞動部第十四屆職業安全衛生優良工程金安獎 優等第一名



CHAPTER

2

安心建案



堅持營造品質。

工地查核機制

為提升工程施工品質，並確保工程施工成果符合設計及規範的品質要求，麗明營造每月定期於總公司舉行「全工地品質檢討會議」，品質檢討會議由工地負責人、品管代表、職業安全衛生人員、產品製造廠之技術人員及工程司等代表出席，並確認工程各分項作業順序及每日工作預訂時程。

2020 年，麗明營造共舉行 11 次全工地品質檢討會議，確認現場施工皆依品質計畫進行作業，並隨時督導工程施工情形、辦理相關材料設備之檢驗等，同時留存紀錄備查，將建築安全、品質與耐震的要求提升到最高層級。

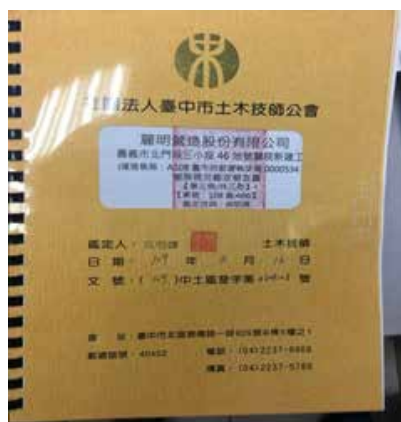
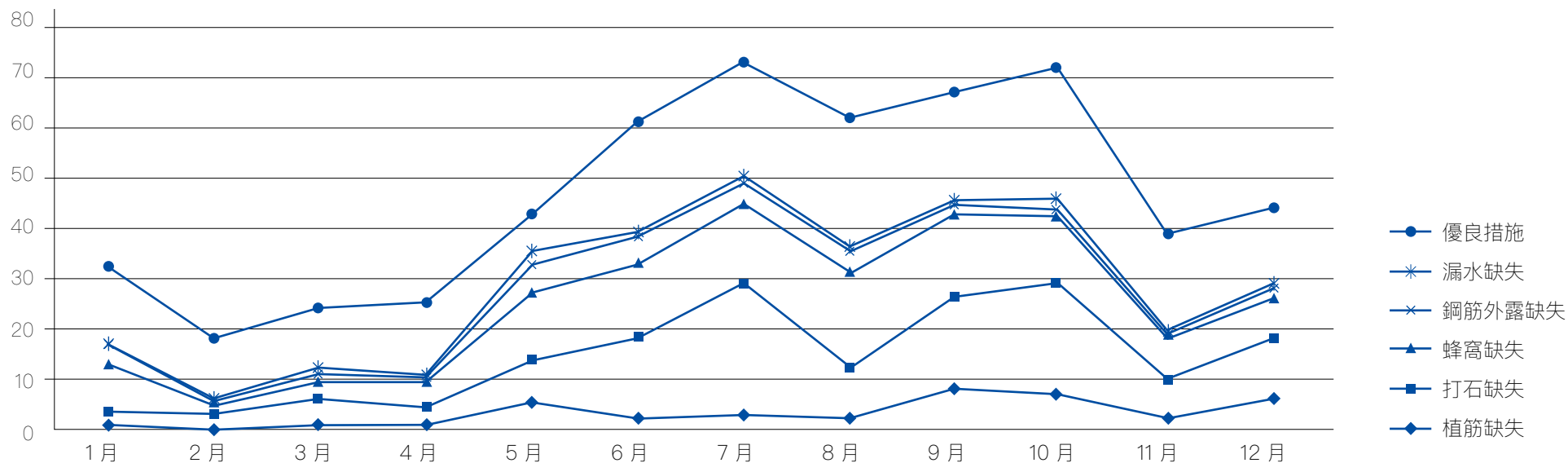
▼ 每月全工地品質檢討會議



另外，為持續減少施作缺失，麗明每月定期稽核各工地的施工情形，並由工程師於施工前擬定好完善的施工計劃，且於施工過程中落實校核工作。故 2020 年，各工地優良措施總計共達 215 項，並針對易發生之打石缺失及蜂窩缺失進行改善措施，除以人工打除蜂窩面浮動碎石至堅實面，再於打除處塗佈黏合劑後以無收縮水泥修補的事後補強方法之外，亦透過適當提高混凝土坍度、降低混凝土澆置時落差等事前預防對策減少缺失情形發生。

▼ 2020 年度各工地優良措施與稽核缺失統計（單位：件）

項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	總計
優良措施	15	12	12	15	8	22	23	26	21	26	20	15	215
植筋缺失	1	0	0	1	5	2	3	2	8	7	2	6	37
打石缺失	2	3	6	3	9	16	26	10	18	22	8	12	135
蜂窩缺失	10	3	3	6	13	15	16	19	17	13	9	9	133
鋼筋外露缺失	4	0	2	0	6	6	4	4	2	2	0	1	31
漏水缺失	0	0	1	0	2	0	1	1	1	2	0	1	9



▲ 鄰房鑑定



▲ 澆置前鋼筋確實防護避免汙染



▲ 技術通報資料傳閱簽名



▲ 樓版養護確實設置自動灑水裝置



▲ 靈活運用空拍圖製作會議資料

堅守施工安全。

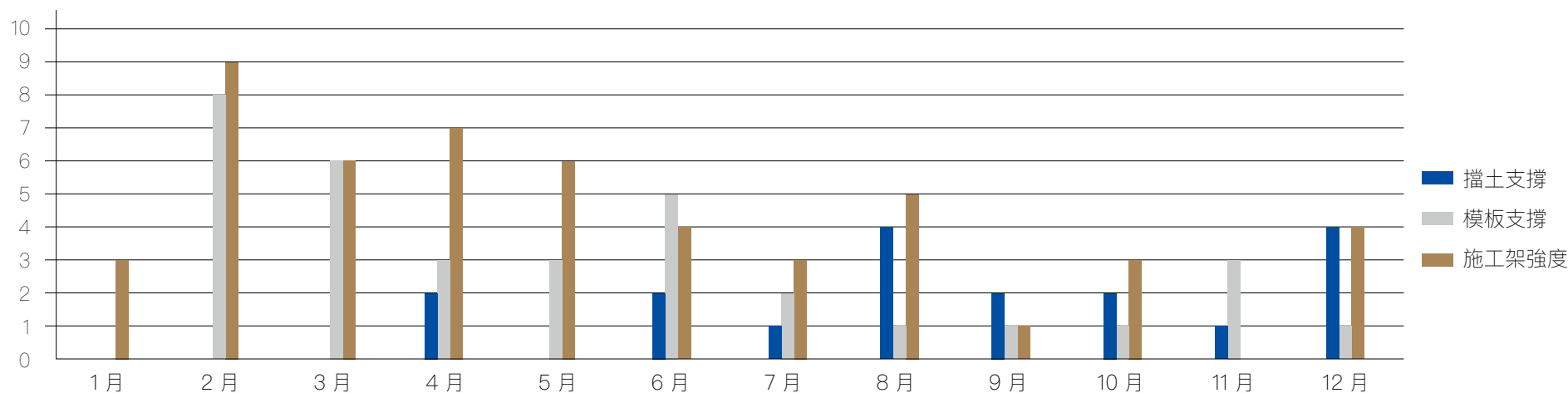
麗明營造為打造更安全、更穩固的建築，我們依循相關法令及國際標準，建立施工風險管理制度，並依照評估結果進行施工安全管理，以系統化的方式確認管理原則、架構及實施程序。另外，為達成「預防風險」以及「創造施工安全價值」的兩大目標，我們運用適當的資訊，以整合性、包容性、結構性及全面性四大面向，依各個建案的特性用客製化的方式實施，並保持「滾動式調整」持續改善及精進施工品質。

為落實系統化管理的實施原則，在各建案進行：溝通與諮商、範圍確認、內容及準則與風險評估（包含風險辨識、分析與評量）後，麗明營造針對高風險個案，派任專業技師進行各項計算書及施工圖說的監督與審查、紀錄及報告。2020年，麗明營造共進行18件擋土支撐之設計分析，以確保勞工於進入露天開挖垂直逾1.5公尺以上的開挖面作業時，能防止周圍地層崩塌、確保開挖作業順利進行，並保障勞工安全。

另外，為防止模板倒塌危害勞工安全，亦針對34件模板支撐進行安全審查，確認工程中模板支撐高度逾7公尺、面積達330平方公尺以上者均無倒塌及墜落之虞，並由執業技師完成施工安全評估報告書之簽章；對於不能藉高空工作車或其他方法安全完成高處營造作業之建案，除設置適當的施工架之外，2020年亦完成51件施工架強度計算審查，以確保施工架及施工構臺之牢固穩定。

▼ 2020 年度高風險施工安全與強度計算審查情形（單位：件）

項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	總計
擋土支撐	0	0	0	2	0	2	1	4	2	2	1	4	18
模板支撐	0	8	6	3	3	5	2	1	1	1	3	1	34
施工架強度	3	9	6	7	6	4	3	5	1	3	0	4	51



麗明營造為完成業主所託、提供客戶最值得信賴的安心建築，我們對於每件工程戰戰兢兢，並透過專業且嚴格的工地查核機制，維持每項施工環節的絕佳品質。2020年，麗明營造於各工地共完成了464件現場品質與安全會勘，針對我們所提供的產品100%皆通過健康和安全的評估，亦無任何因違反健康和安規而遭裁罰之事件。面對愈艱困的工程，愈是充滿幹勁，我們將持續在技術上有所突破、提升自我格局，帶動城市更廣闊的遠景。

▼ 2020年度各工地結構體現場品質與安全會勘統計 (單位：件)

項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	總計
鄭技師	7	9	10	9	6	6	6	7	5	5	3	7	80
邱技師	6	6	9	8	9	13	9	10	9	9	9	9	106
蕭專員	2	3	2	8	7	8	10	10	8	9	10	7	84

項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	總計
陳專員	2	5	3	8	8	—	—	—	—	—	—	—	26
蔡專員	3	2	2	8	7	7	8	8	9	11	8	7	80
鄭專員	2	3	3	9	9	8	10	9	9	9	9	8	88
累計	22	28	29	50	46	42	43	44	40	43	39	38	464



創造完美亮點。



case1

台達電子南科三廠新建工程

業主：台達電子工業股份有限公司
竣工日期：2021年6月

土地座落：台南市善化區
基地面積：10910.32m²

總樓地板面積：118981.84m²
興建模式：B3F-8F/ RC

規劃設計：
潘冀聯合建築師事務所

本建案核心特色：

本案業主注重綠建築品質與節能設計，全案將申請「綠建築」與「領先能源與環境設計」（Leadership in Energy and Environmental Design, LEED）認證，故麗明營造為達成各項指標要求，採用多項特殊建造工法，並且落實各項建材溯源碳足跡與綠建材選用。

在能資源使用方面，所有屋頂空間滿設太陽能基座，供後續儲電使用，電梯亦採用能源回收系統，另於筏基設置雨水回收與暫存滯洪，利用中水提供衛生沖水與庭園澆灌；在空調方面，設置儲冰系統，利用離峰電力製冰儲冷，同時利用地下迴風道預冷外氣，降低空調降溫溫差。

在採光方面，照明採二線式可編程系統，可依使用情境控制開關節能，燈源採用業主製造 LED 節能燈具，另於地下室設置採光通風天井，儘量以自然採光與自然通風達到人因舒適；在結構阻熱方面，於建物外牆開口部窗戶皆設置斷熱橋，阻絕外熱進入室內，另於屋頂外露地坪塗裝反射漆，降低結構蓄熱。



case2

台達電子中科一廠新建工程 (土建工程)

業主：台達電子工業股份有限公司
竣工日期：2021 年 1 月

土地座落：台中市西屯區
基地面積：4778m²

總樓地板面積：20549.5m²
興建模式：B3F-9F/RC

規劃設計：
吳瑞榮建築師事務所

本建案核心特色：

本案基地位於山坡地，地下室開挖深度 19 米到 12 米由西向東依山坡坡度開挖，本案擋土設施原設計為擋土柱工法，但礙於地質紅土層深達 12 米，土質較鬆軟易坍塌，且西側確認有自來水主幹管與特高壓電箱涵緊鄰基地，施工風險性極高，故考量安全性及穩定性，經起造人、承造人、監造人各單位協調後更改擋土工法。

擋土工法改採 H 型鋼 (350*350) 打樁加內襯板工法施作，現場施作後發現深處為較大軟礫石層，因石層堅硬造成打樁困難，且震動及噪音皆大，恐影響鄰房精密儀器運作及附近學術中心安寧，一度使施工進度膠著不進。麗明營造為突破營造瓶頸，不計成本調動機具，改為氣動錘打樁，以抑制工地噪音與震動，並顧及敦親睦鄰，期望讓社區共同保有良好的生活環境與互動。



case3

翰林育成內湖藝術館大樓新建工程（含機電）

業主：翰林育成股份有限公司
竣工日期：2021年2月

土地座落：台北市內湖區行愛路140巷
28號（內湖科技工業區）

基地面積：1518.63m²
總樓地板面積：8029.06m²

興建模式：B4F~B1F RC/1DF
SRC /1F~7F SC(隔震建築)
規劃設計：白肇亮建築師事務所

本建案核心特色：

本案用途規劃為辦公室及藝術品收藏、展覽，為考量藝術品保存的穩定性，建築師特別設計耐震係數超高之隔震系統，並由日本知名輪胎大廠普利司通量身訂製。另搭配鋼構、外牆石材及玻璃帷幕系統，屬座落於內湖科技工業區豪宅等級之辦公大樓，目前綠建築標章申辦中。

本案為地下四層地上七層，因設計開挖深度超出法規，屬丁類危險性工作場所，且於施作地質改良引孔時，發現地底埋藏舊有排水箱涵，導致地下室採用的連續壁擋土工法無法施作，故隨即邀集廠商討論變更工法，改以鑽掘機引孔破碎。另外，本案腹地狹窄，又位居松山機場航道下，故無法安裝塔吊，因此於鋼構吊裝階段時吊車作業備受困擾，經與鄰地業主及停車場業主多次協商、借用場地，才讓鋼構作業順利完成吊裝，並得以順利進行工程。



case4

高雄博愛路高禾大樓新建工程 (含水電)

業主：英屬維京群島商致領有限公司
竣工日期：施工中 (契約工期至
2021年6月，業主變更展延中)

土地座落：
高雄市鼓山區博愛一路 460 號
基地面積：2210 m²

總樓地板面積：11004.83 m²
興建模式：B2F~8F /RC&SC

規劃設計：
譚俊彥建築師事務所

本建案核心特色：

本案規劃為高端醫療醫院採自費醫療服務，樓層用途規劃為地下二層為停車空間，地下一層、地上一層至地上五層為醫院，地上六層至地上七層為醫事技術機構，地上八層為醫事技術機構及辦公室。外牆造型委聘德國知名建築團隊 S+S 團隊設計，造型以自明性、節能現代感來設計，建築簡明素雅、立體無銳角。夜間照明延續日間簡潔 U 型玻璃造型，在入夜後呈現出一棟均勻發光的燈籠設計，使本案建築成就地標街景與亮點。

本案組織架構錯綜複雜，業主聘請謝玉玲建築師為專業營建管理 (Professional Construction Management, PCM)；譚俊彥建築師負責主體結構及建管程序；內裝部分另聘和睦室內設計公司設計及施工；外牆帷幕、室內裝修、弱電工程、燈具工程、手術室工程、CT 及 MRI 工程、7F 實驗室工程、景觀工程等則由業主自行發包。故於人員管理及施工介面整合繁瑣，是本案一大的挑戰。



case5

宏匯思源 i-Tower 大樓新建工程主體工程

業主：宏匯思源股份有限公司
竣工日期：2020 年 12 月 30 日

土地座落：新北市新莊區思源路
553 號、555 號
基地面積：13,112.92 m²

總樓地板面積：130,988.04 m²
興建模式：B3F~39F/ RC+SC

規劃設計：
三門聯合建築師事務所

本建案核心特色：

本案規劃為辦公室、商場和停車場，基地鄰近機場捷運線、捷運環狀線（新北產業園區站）、思源路（新北市特一號）及臺一線高架橋引道，交通便利。本案建築外觀設計簡潔精緻，為現代風格建築，結構體分為 2 幢 2 棟，塔樓為辦公室棟、裙樓為商場和停車棟。建築外觀獨特又融合周遭環境，成為新北市的新地標。

- 塔樓：採用帷幕外牆分成四個單獨塊狀造型。規劃地上 1 層至地上 4 層為商場區；地上 5 層至地上 37 層為辦公室區；地上 38 層至地上 39 層為景觀餐廳區。
- 裙樓：外牆採用透空隔柵板系統。地下 3 層至地下 2 層；地上 4 層至地上 9 層為停車場區；地上 1 層至地上 3 層為商場區。

本案樓高 171.6M，開挖工法屬連續壁工法深度 -22M，其中以壁樁最深達 80M，為該工法最深紀錄，屬丁類危險性工作場所。其中，壁樁施作期間僅能一天一柱，採 250 噸吊車吊掛鋼筋籠於空中進行 3 搭 2 接的鋼筋電焊作業，以確保該壁樁一體成形，不論時程，只要挖掘檢測完成則立即接續灌漿作業，且為確保開挖時施工安全，本案於開挖區內設置 24 口排水解壓井進行降水，排除地下水和降低開挖面下方之地下水壓，並嚴格管控各項監測，以防止開挖時產生上舉破壞，為本案施工難度和危險性最高之工項。

CHAPTER

3

永續治理



締造營收新高。

麗明營造 2020 年締造 139.24 億元營收、EPS 達 8 元的佳績，更在《天下雜誌》2000 大企業調查中，榮獲全台營造業排名第 9。麗明專注本業發展、持續為客戶帶來更好的承攬品質，我們秉持著吳董事長 26 年來的「善循環」，靠著業界口碑贏得上市櫃大廠的信賴，協助其興建廠辦與企業總部，更被賦予「廠辦大王」的美名。未來，麗明營造將持續推動接班人計畫，並投入工業區開發、爭取政府釋出的公共工程以及國際級大客戶，同時不斷提升自我格局、突破技術，帶動城市更廣闊的遠景。

▼ 麗明營造近三年財務績效（單位：新台幣千元）

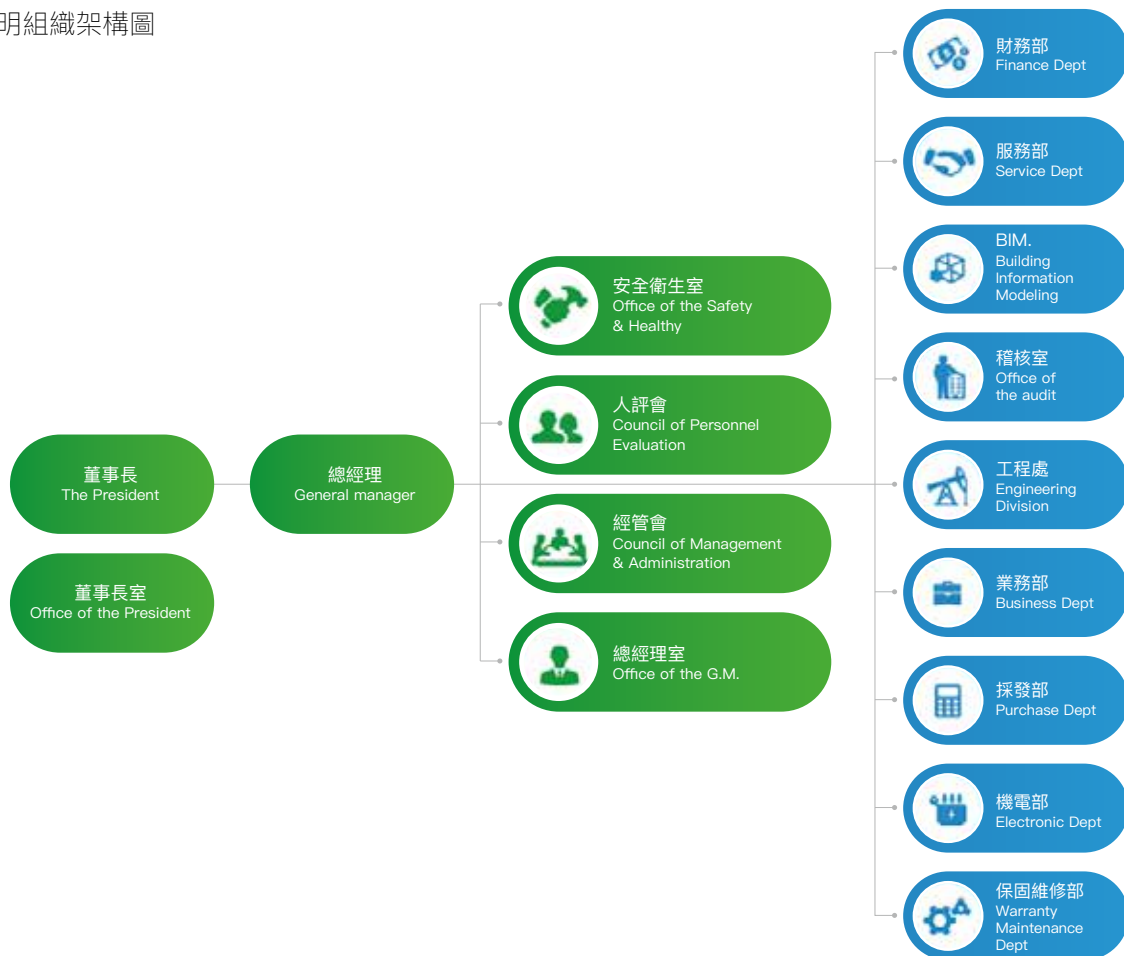
	2018 年	2019 年	2020 年
資本額	1,200,000	1,200,000	1,200,000
合併營收	11,394,266	12,401,486	13,923,629
毛利	737,431	674,517	1,174,586
所得稅	190,530	201,622	243,437
合併稅後盈餘	376,342	677,817	960,634
每股稅後盈餘（單位：元）	3.14	5.65	8.01
每股淨值（單位：元）	17.21	20.36	25.36
員工薪資	443,187	527,106	602,942
福利費用	23,222	23,320	37,296
社區投資	21,157	17,559	24,288

註 1：自 2013 年開始，財報編列由原先一般公認會計原則（Generally Accepted Accounting Principles, GAAP），改為國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）。

註 2：截止財務報表提出日，本公司尚未召開股東會。

多元治理結構。

▼ 麗明組織架構圖



麗明營造董事會成員專業且多元，2020 年董事會共 9 席，其中設置監察人 2 名，男性佔 78%，女性佔 22%，全體董事平均年齡為 59 歲，本屆董事會任期自 2019 年 7 月 10 日至 2022 年 7 月 9 日，為期 3 年。麗明營造董事會成員在營運判斷與管理能力、產業知識、危機處理能力、領導與決策能力、財會分析能力等不同領域皆有豐富經驗及專長，對公司營運發展多所助益。

為加強董事會的策略指導功能，麗明營造每 2 個月定期召開一次董事會議，董事會議須由過半數董事出席，決議事項須經出席董事過半數同意後行使。2020 年麗明營造共召開 6 次董事會，且董事成員皆親自出席、平均出席率達 100%。董事長由吳春山續任，主責健全公司治理與維持董事會有效運作，公司章程亦明訂董事會及經理人於公司治理、環境保護、社會關懷面向的主要職責。另監察人則單獨依法行使監察權，並得列席董事會議，但不得加入表決。

麗明營造董事會也自發性遵守《上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點》，持續推行董事會之績效評估，透過董事之專業及持續進修，適當調整公司目標與任務方向，並提升董事專責之認知及對公司營運的參與程度，達成內部控制與關係經營的有效溝通。

▼ 麗明營造董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	學 / 經歷	實際出席次數	實際出席率 (%)
董事長	吳春山	男	63	逢甲 EMBA/ 董事長	6	100%
董事	林照洋	男	39	大學 / 負責人	6	100%
董事	陳昭成	男	59	專科 / 董事長	6	100%
董事	陳永閔	男	71	EMBA	6	100%
董事	郭福一	男	81	高中 / 董事長	6	100%
董事	蕭文君	女	49	專科	6	100%
董事	吳文榮	男	70	專科 / 總經理	6	100%
監察人	廖豐民	男	65	專科 / 董事長	6	100%
監察人	陳彥羲	女	38	大學	6	100%

風險管理。

麗明營造積極關注國際風險變遷趨勢，依據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）公布最新的《2021 年全球風險報告》顯示，2020 年「可能性最高的風險」，由「極端天氣」連五年穩坐風險首位、第二名「氣候行動失敗」與第三名「人為導致的環境破壞」皆屬環境類風險。另外，「衝擊性最高的風險」，因受新冠肺炎疫情影響，由「傳染病」奪下首位。

▼ 世界經濟論壇《2021 年全球風險報告》

可能性最高的風險：

- 第一名 極端天氣
- 第二名 氣候行動失敗
- 第三名 人為導致的環境破壞
- 第四名 傳染病
- 第五名 生物多樣性流失
- 第六名 數位支配權集中
- 第七名 數位不平等
- 第八名 國家關係破裂
- 第九名 網路安全故障
- 第十名 生存危機

衝擊性最高的風險：

- 第一名 傳染病
- 第二名 氣候行動失敗
- 第三名 大規模殺傷性武器
- 第四名 生物多樣性流失
- 第五名 自然資源危機
- 第六名 人為導致的環境破壞
- 第七名 生存危機
- 第八名 極端天氣
- 第九名 債務危機
- 第十名 訊息技術基礎設施故障

● 經濟 ● 環境 ● 地緣政治 ● 社會 ● 技術

麗明營造以環境（Environment）、社會（Social）、治理（Governance）三面向區分風險類型，並針對恐影響公司營運之重大風險提出因應作為，以供面臨風險衝擊時營運策略有所依據。

風險面向	風險類型	風險描述	因應作為
Environment 環境	氣候變遷風險	氣候變遷風險可能導致環保法規規範趨嚴；極端氣候亦可能導致營運及工程被迫中斷，同時造成財務損失。	<ul style="list-style-type: none"> ● 調配銜接雨季時的工期、工種，避免工程進度延宕 ● 擴大綠色採購範圍，降低環境衝擊 ● 鼓勵業主使用綠色建材，減少環境汙染 ● 打造更具氣候變遷調適能力的綠建築
	能資源短缺風險	導致工程中斷，營建成本上升，造成獲利損失。	<ul style="list-style-type: none"> ● 培養長期合作夥伴，確保供應穩定 ● 推行綠色採購，選用具環保、省水標章或可回收的產品，以降低能源耗用需求 ● 汰換耗能設備、提升能源使用效率，並鼓勵資源重複使用
Social 社會	職業安全衛生風險	職業災害發生時可能導致工程中斷、組織氣氛低落以及效率降低。財務面亦產生職災補償或是醫療支出。職災情形嚴重者更可能影響組織公共安全形象。	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，針對辦公室環境及營建場地進行危害辨識與風險評估，並依評估結果進行改善作業，以降低同仁職災風險 ● 針對高職業風險工作者辦理專業訓練課程，以提升職安衛意識 ● 每年針對高職業風險工作者定期辦理特殊健康檢查，並依健檢結果進行分級管理與追蹤 ● 工地設置 AED，當發生突發性心跳停止之緊急情況時急救使用 ● 關懷同仁健康生活習慣，鼓勵健康飲食，推行週一無肉日，團膳供餐提供水果，促進飲食均衡 ● 為防堵新冠肺炎疫情蔓延，加強清潔消毒、發放口罩，配合政策落實防疫措施
Governance 治理	供應鏈中斷風險	供應鏈中斷將導致建造時程延誤、生產延遲，並且使成本增加，造成組織財務浪費等問題。	<ul style="list-style-type: none"> ● 掌握發包時機，麗明營造於得標後立即訂定採購合約 ● 多家備援廠商，避免單家供應商供貨不穩而產師鍛鍊危機 ● 生產單位定時規劃主要生產設備備品計畫 ● 採購單位督導供應商交期
	資訊安全風險	遭遇電腦病毒攻擊，造成資料毀損或遺失客戶資料，導致客戶信賴程度降低。	<ul style="list-style-type: none"> ● 建置防火牆且內建卡斯基防毒 ● 建置 SPAM Mail，過濾所有垃圾電子郵件 ● 內、外網分開，無線網路只連外網 ● 所有 PC 及伺服器皆安裝防毒軟體 ● 共用資料夾皆設定檔案存取權限 ● 重要資料皆每日及每週備份 ● 使用者登入電腦必須輸入帳號密碼

導入 BIM 優化建案品質。



專案管理資訊化 提升效率與品質

麗明營造為加速營建產業的進步與發展，積極將已臻成熟的資訊科技融入營建工法中，董事長吳春山多年前成立 BIM 部門，透過資訊科技的輔助，模擬每一步建造程序並融入材料計算，以降低可能遭遇問題的次數。BIM 研究亦包含建築時程的模擬、設計衝突的檢討，不僅可以快速計算工程量，還能將冗長的工程化繁為簡、降低成本，並提升施工預算的精度、效率與建築品質，讓建物不再只是單純的建築，而是有生命力的循環，為營造產業豎立一個進步的新里程碑。

全台首家通過 ISO 19650-5 認證

麗明營造 2019 年通過 bsi 英國標準協會 ISO 19650 建築資訊 3D 塑模 (BIM) 的全範圍查證，2020 年麗明持續深化 BIM 技術發展，並於 2021 年成為亞洲 AECO 產業 (建築、工程、營造、營運與維護) 首家導入 BIM 資安管理標準 ISO 19650-5 的營造公司，且 BIM 中心

全體人員全數取得難度極高的 BSI BIM 專業經理人認證及 BIM 能力認證，佔全國通過認證總人數近三分之一。

麗明營造除了是全台第一家維護通過 ISO 19650-1 & -2 以及導入 19650-5 的營造公司，還成為亞洲首家取得國際最高等級品質保證的「bsi BIM KiteMark」風箏標誌。我們認為 BIM 的 ISO 國際標準查證將是營建發展的趨勢，亦是營建業發展的重要里程碑，以及未來對外增強 BIM 實力與對內提升管理效率的重要依據。未來，麗明營造預計於 2021 年第三季取得台灣首家 BSI 英國 Global BIM Qualification 國際資格，以堅強的 BIM 中心陣容、洞見未來營造的趨勢，扮演業界的領航舵手。



▲ 麗明營造為亞洲第一家取得國際最高等級品質保證「bsi BIM KiteMark」風箏標誌的營造公司

Digital Built LEE MING

麗明營造引進及發展 BIM 至今已逾 10 年，營造業界這 10 年著重於 BIM 的技術發展，包含：動畫、特效、美編、排程等，麗明營造將「資訊科技」與「營造工法」結合 BIM 技術與標準，搭配麗明 BIM-PLM 雲端整合圖台做前線後援系統整合，打造 Digital Built LEE MING。因此無論是在設備及軟體系統的建置，或是人才的引進與培育麗明均不設限，以時間和技術層面領先業界。

BIM 應用的有效性可以從臺中國家歌劇院的建案中看出。臺中歌劇院這棟完全曲牆的建築物沒有一處是平面的，以平立面圖無法展現全貌，所以從施工規劃、施工圖、施工檢討到提供監造審查，皆使用 3D 電腦模型，讓施工管理更加直覺、快速且精準。全球營造發展趨勢除數位工地、區塊鏈、大數據、機械手臂外，BIM 近幾年已成為發展主流，也讓麗明成為營建業數位轉型的指標。

目前，BIM 已成為許多公共工程投標的資格

門檻，因此麗明超前部署導入 ISO 19650-1 & -2，並落實 BIM 工程管理。在麗明營造所服務過的承攬工程中，已能從結構、裝修、景觀、機電各項目，甚至所有的假設工程，除了模型建置之外，還從事數量計算、開挖、鷹架、模板、施工流程等工法分析、各種界面衝突檢討與整合、施工圖產出、和搭配 VR、AR、UAV 等運用，甚至可以移交讓業主繼續做為物業管理。

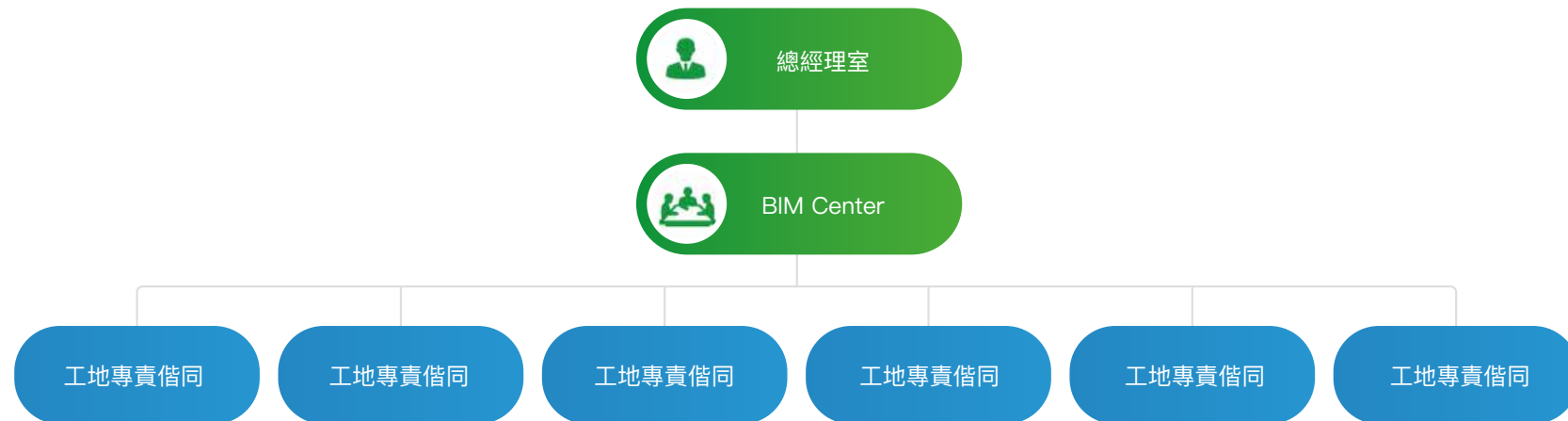
未來，麗明將持續部署多個數位工地，且為因應營建市場缺工、原物料上漲的產業瓶頸，麗明不排除導入預鑄工法，爭取國際級客戶及政府釋出擴大內需公共工程。面對將來更複雜、更新穎的設計作品以及使用者更多元的需求，麗明營造不僅能以領先業界的 3D 技術一一克服工程難題，也能為業主提供更具效率、更安心穩固的服務。

▼ 麗明營造董事長吳春山代表領取 BIM 國際標準 ISO 19650 證書



BIM 中心。

▼ 麗明營造 BIM 中心組織架構

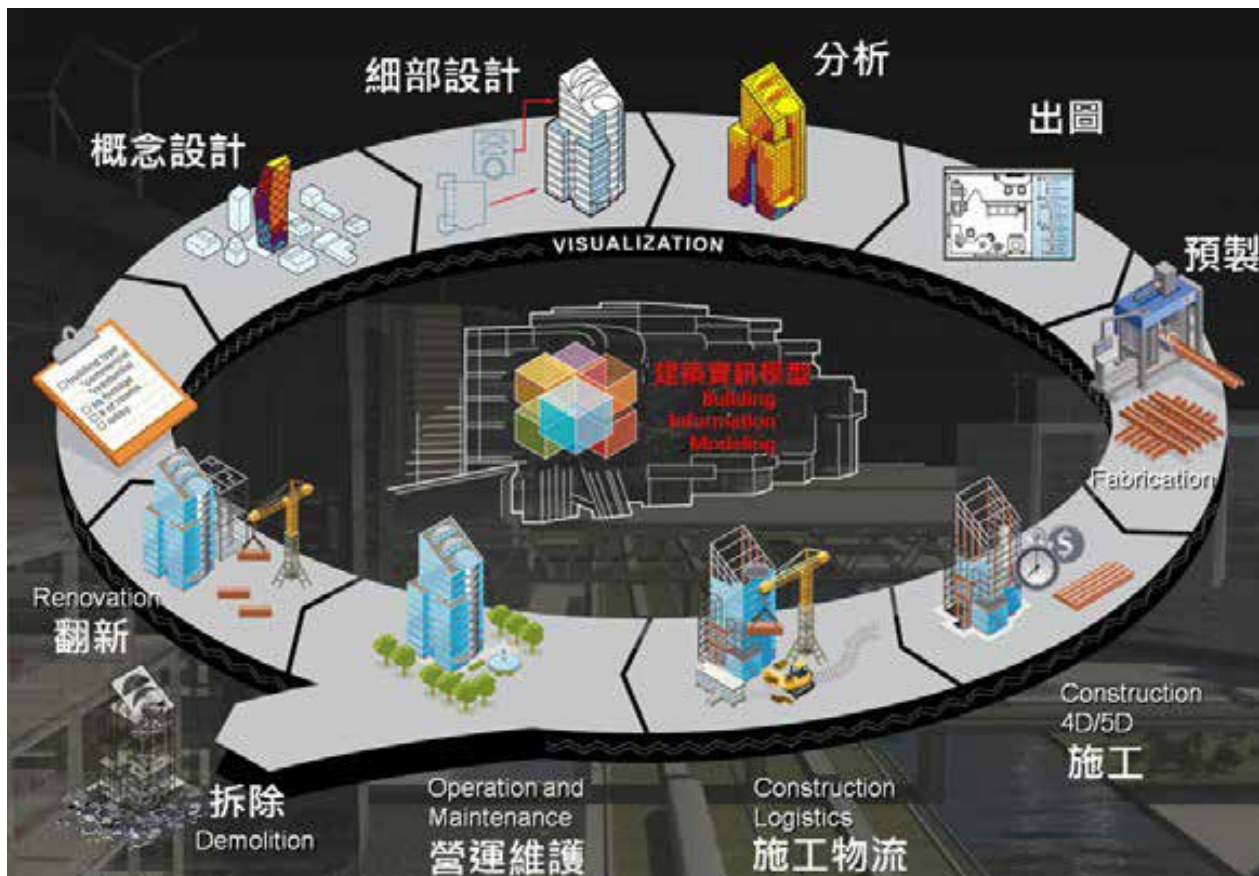


支援建物全生命週期中的所有決策

BIM 是指一個串連建構 (generate) 與管理 (manage) 營建設施的數位化表達流程 (process)，而這些數位化的表達，被稱為建築資訊模型 (building information models)，並成為在設施的全生命週期中支援決策的共享知識資源。

BIM 技術不僅是一套軟體工具，還牽涉到工程的作業流程與全生命週期資訊的管理，而應用重點在於「營建設施的全生命週期決策支援」。BIM 是一個數位化的三維 (3D) 模型，與傳統 3D CAD 模型的不同，不只是由對應於實體設施的智慧化數位物件 (如梁、柱、版、牆等) 所組成的擬真模型，更包含能應用在不同工程所需的屬性資料，應用重心已從 2D 圖的 3D 影像呈現移轉到模型資訊本身的一致性管理與協同應用，所以在 BIM 技術中，最關鍵的就是「資訊的管理與應用」。

▼ 建築物全生命週期 BIM 的應用 (圖片來源: AUTODESK)



BIM 的四大特徵

- 建築元件皆以數位化的物件來表達，並帶有可計算與可供軟體識別的圖形與資料屬性，及參數化法則。
- 元件能因應不同之工程應用所需（例如估算、能源分析等）而做出適當行為反應的描述資料。
- 具有一致且無贅餘的資料（consistent and nonredundant data），任何對元件資料之改變，都能反應在所有包含此元件的視圖中。
- 具有協同的資料（coordinated data），能讓模型的所有視圖以一致的方式呈現。

BIM 應用實績

▼ 高禾大樓新建工程



▼ 桃園蘆竹台耀化學廠房新建工程



▼ 巨大機械總部大樓



▼ 武漢機械中科二林廠房新建工程



▼ 桃園農田水利會青埔行政大樓新建工程



BIM 未來展望

氣候變遷風險所造成的自然災害衝擊日益嚴峻，同時為營建業帶來了新的挑戰。麗明營造為了持續提升產業生產力、能源使用效率、材料回收再利用率，並對建築物進行物理環境的模擬分析，調整建築設施的運作與維護管理策略，這些都需要用到 BIM 相關資訊。

近年來，先進歐美國家為讓建築與營建產業提升生產力、技術再升級，皆開始大力推動 BIM 技術的發展與應用。英國政府亦有策略及系統的跟上腳步、建置完整的 BIM 管理系統，讓全球 BIM 的應用更為活躍，並於 2021 年開始，英國 Global 啟動 BIM 專業人員訓練及驗證，終於讓 BIM 技術有一個漸趨完整的架構與逐漸成熟的應用環境。

除了 BIM 技術外，全球也因新冠肺炎疫情、能源短缺影響進而面臨產業變革，麗明透過 BIM，持續導入外界新知與新技術，並從框架管理、科技技術、團隊協作到標準流程等面向應用在各個專案上。同時將 BIM 導入公司流程，排除繁冗節點，透過調配人力及角色扮演讓執行效率上升。

麗明營造將持續以數位轉型為目標，不間斷導入最新 BIM 管理系統、bsi KiteMark 專業人員訓練、BIM 資訊安全、BIM 雲端整合圖台，以數位工地、雲端化、資訊安全面對將來更嚴峻的環境挑戰。唯有掌握全球趨勢及營建業產業發展，透過數位轉型再配合 BIM 技術落實，才能在疫情嚴峻、產業艱困的時期保有持續精進的動能，麗明將與同業夥伴一同進步與成長，為我們的永續城市打下最穩固的基石。



CHAPTER

4

永續環境



環境友善。

麗明營造嚴守國內、外環境相關法律及法規，同時倡議遵循多項國際宣言、公約和條約，包括：《空氣污染防治法》、《節約能源與能源效率指標規定》、《水污染防治法》、《巴黎氣候協議（Paris Agreement）》、《聯合國17項永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）》、《國際永續評比機構 RobecoSAM 永續年鑑（The Sustainability Yearbookt）》、世界地球日（Earth Day）、ESG 指標等。2020 年度，麗明營造無因違反環境相關法規而遭處重大裁罰^(註)之情事。

註：本公司定義重大裁罰事件為經百萬元以上或受停工、歇業等處分者。

能源耗用情形

麗明營造作為仰賴自然資源的營建產業，我們積極設法減緩氣候變遷所帶來的衝擊，並提升組織的調適能力，因此，麗明主動揭露公司的能源消耗資訊、檢討能源耗用情形，另持續推廣綠色建材的選用、關注建築技術改善的方式，並打造出鑽石級綠建築，以實踐公司節能減碳的理念。

▼ 麗明營造近二年總部大樓用電量及溫室氣體排放量

年份	人數	用電總度數	能源消耗量 (MJ)	能源耗用密集度 (MJ/人)	溫室氣體排放 (KgCO ₂ e)	溫室氣體排放密集度 (KgCO ₂ e/人)
2019	76	226,407	815,065	10,724.54	123,523	1,625.25
2020	86	332,840	1,198,224	13,932.84	173,945	2022.62

註：(1) 範疇二排放源主要以外購電力為主，計算公式：外購電力 1 kWh=3,600,000 Joule

(2) 溫室氣體排放計算數據依台灣電力公司電費帳單統計數據計算

水資源耗用情形

麗明營造使用水資源之來源 100% 為台灣自來水公司所供應之自來水，依據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，台灣全區皆為 Low - Medium(1-2)，非屬水資源壓力地區。本公司透過統計圖表之數據，具體掌握當地水資源的詳細使用報告，並進一步計算因使用水資源而產生的二氧化碳當量。

▼ 麗明營造近二年用水量及溫室氣體排放量

年份	營業收入 (億元)	用水量 (百萬公升)	水資源使用密集度 (百萬公升 / 億元)	溫室氣體排放量 (kgCO ₂ e)	溫室氣體排放密集度 (KgCO ₂ e / 億元)
2019	124.01	1.689	0.0136	253.35	2.04
2020	139.24	1.795	0.0129	269.25	1.93

註：因 2020 年度用水排碳係數數據尚未公告，故依台灣自來水公司 2020 年最新公告，採 2019 年用水排放係數，每產製 1 度水將產生 0.150kg/CO₂e。

廢棄物管理

麗明營造總部大樓所產生之廢棄物 100% 皆屬一般事業廢棄物，廢棄物組成包含生活產生之一般性垃圾、廢玻璃、廢塑膠、廢紙、廚餘等非有害事業廢棄物，2020 年所產生的廢棄物總重量為 12.855 公噸，其中，廢紙類佔 3 公噸，以回收出售再生利用的方式處理，其餘廢棄物則委由合格廠商進行清運，最後採掩埋或焚化處理，均依法令妥善清除與處理一般事業廢棄物與日用垃圾。2020 年，麗明無嚴重違反廢棄物清辦法規與發生嚴重洩漏而遭重大裁罰 (註 1) 之情事，亦無造成當地社區環境衝擊。

▼ 麗明營造總部大樓近二年廢棄物產生及再利用率

年份	總廢棄物產生量 (單位：公噸)	水銷回收處理 (單位：公噸)	紙類回收出售 (單位：公噸)	循環再利用率 (單位：百分比)
2019	12.994	1.2	2.645	29.59%
2020	12.855	-	3	23.34%

註：(1) 本公司定義重大裁罰事件為經百萬元以上或受停工、歇業等處分者。

(2) 2020 年無水銷回收處理。

節能行動

麗明營造為實現綠色生產理念，推行電子公文 e 化措施，2020 年，電子公文數量共達 62,471 件，含出差申請 7,970 件、外出申請 3,216 件、收文表單 4,312 件、發文表單 1,559 件、請假申請 3,884 件、銷假申請單 55 件、簽呈 3,307 件、加班申請 38,168 件。透過電子公文 e 化措施，顯著減少各式申請表的紙張用量，同時能節省各工地收、送公文的往返時間，以及減少使用交通工具、降低碳排。

綠色工地。

營建業自主管理

麗明營造於工地內、外皆落實各項環保措施，除了讓同仁建立垃圾分類、資源回收的習慣外，亦積極自主管理，透過沉沙池、防塵網及道路清理等措施，降低空氣、水源污染，同時建議業主留用區內植栽，美化環境，打造一個環境友善的綠色工地。同時，我們力求法規遵循，積極輔導工程單位改善其營建工地違反環保法規之缺失，2020 年違反環保法規紀錄共 14 件，遭處記點、罰款 3,000 元至 100,000 元，違規事項包含：違反空污法 6 件、噪音法 6 件、廢清法 2 件。麗明營造藉此推動制度面及現場查核等改善措施，以減少違反環保法規案件之發生。

針對空污法缺失，麗明營造增加灑水車出車次數、注意裸露地表防塵網之鋪設是否完整妥當，並更換老舊破損防塵網、於車行路徑鋪設粗粒料、拆除甲種圍籬，以乙種圍籬搭配藍白帆布改善；噪音法缺失，提早澆置時間及規劃小面積澆置，以免超過法定規定噪音管制時間，並加裝隔音屏阻絕噪音直線傳播；廢清法缺失，工程車於出工地時加強輪胎、車身清潔等。

▼ 麗明營造工地環保節能措施

1. 傳統水泥、砂分開進料及吊運，改用乾拌水泥砂，除了可以減少運輸車輛及吊掛車輛之車次，還能降低電梯使用量。
2. 工地現場各種安全措施均改用太陽能警示燈、臨時安全圍籬警示燈採用太陽能供電，減少電池用量或電線拉設。
3. 新鉅中科、永湖廠房等工地之施工便道改用環保回收再生材料「鈦鐵礦人造粒料」，鈦鐵礦人造粒料為化學原材料製造業於鈦鐵礦氯化製程所產生之爐渣，再生利用用途符合經濟部 2020 年公告之「經濟部再生利用之再生資源項目及規範」，除了使資源回收再利用之外還得以減少自然砂石的使用量。

▼ 麗明營造工地降污改善措施



於工地內設置沉砂池，使廢水經沉澱後再排入公共排水溝，降低水資源汙染



工地內設置分類垃圾桶，達成垃圾減量、提升資源循環使用率



圍牆外圍施作植栽，以美化環境、改善空氣品質



工地外牆架設防塵網，以減少揚塵，降低空污、改善空氣品質



清理工區周邊道路，以減少對當地社區的環境衝擊、營造友善施工環境



利用水車洗掃工區外圍道路，可有效削減路面髒污及空氣污染



裸露地表覆蓋防塵網以抑制粉塵逸散、減少揚塵



採用杜邦之鈦鐵礦人造粒料，以抑制粉塵逸散



於灌漿作業泵浦車加裝隔音屏，可降低噪音污染，減少社區困擾



動力機具加裝隔音棉，可阻隔噪音並減少對施工人員因噪音造成的傷害



警示燈改採太陽能供電，以減少電池用量或電線拉設



臨時安全圍籬警示燈採用太陽能供電



綠建材再生新循環

鋼筋水泥、與山林爭地，是一般民眾對營造業的記憶，麗明營造為翻轉社會對營造業的刻板印象，我們從本業著手、支持健康環保的綠建材，並且為了提高建物室內空氣品質、降低建材對人體的危害，我們積極推廣業主選用綠色建材，並由麗明向合法業者採購具有符合國家規範的「健康綠建材標章」物料，2020 年綠建材採購金額總額達 536,802,185 元。

「健康綠建材標章」又稱「低逸散綠建材」，除了參考國外先進國家之標準，另搭配內政部建築研究所長期研究成果，以台灣本土室內氣候條件為考量，訂定建材逸散之總揮發性有機化合物（TVOC：Total Volatile Organic Compounds）及甲醛（Formaldehyde）逸散速率基準，藉此推廣具有「低毒性、低危害健康風險」特性的健康綠建材，期望能透過健康綠建材的推廣與使用，建造出更多能與環境共生共存的綠色建築。

2020 年綠色建材採購情形

● EPOXY

營造實績	材料特性	適用範圍	合法業者
高雄榮總屏東大武分院、先進光電中科園區廠房、中華郵政豐原站前大樓、台達電南科三期等近 50 個建案使用。2020 年，EPOXY 採購金額達 70,383,299 元。	水性 EPOXY 耐磨地坪抗紫外線，適用於外露空間。EPOXY 完全無溶劑、施工低氣味，經健康綠建材認證，具耐高溫、耐熱水、耐酸鹼鹽、高機械性質、耐磨耗的多重優點，而且快速硬化，能使施工工期縮短。	機房、停車場、車道、廠房等耐磨地坪，除了適用於戶外地坪，亦可在化學品、食品工廠、鍋爐間及蒸氣室道等環境嚴苛場所區域塗裝。	聖志企業有限公司、宇泰塗料股份有限公司、慶泰樹脂化學股份有限公司

▼（圖片來源：聖志企業有限公司）



● PVC 地磚

營造實績	材料特性	適用範圍	合法業者
比菲多大埔美廠房、新鉅科技中科廠房、寶吉祥佛寺、金石乒乓球館、培力藥品、等近 50 個建案使用。2020 年，PVC 地磚採購金額達 5,038,435 元。	PVC 地磚完全不含甲醛，且具不吸水、不受潮、具自熄性等特性，安全性高。另亦防蟲，防黴、抗化學性，抗腐蝕性、低導熱性、隔音、高絕緣性。	地磚地板、室內裝潢裝修	南亞塑膠工業股份有限公司

▼ (圖片來源：南亞塑膠工業股份有限公司)





● 輕隔間、天花板

營造實績	材料特性	適用範圍	合法業者
達興材料中港三期廠房、佐登妮絲大埔美廠房、宏匯思源、漢鐘精機等近 50 個建案使用。2020 年，矽酸鈣板採購金額達 348,589,408 元	惠普的國浦矽酸鈣板經百萬片使用實績驗證，其板材性能及穩定性極佳，並具有保溫、隔熱、抗潮、防黴、防火、隔音等優點。	銀行、醫院、飯店、建築、戲院舞臺、大型賣場、公共空間	惠普股份有限公司

◀ (圖片來源：惠普股份有限公司)

● 油漆



營造實績	材料特性	適用範圍	合法業者
正新橡膠斗六廠、翰林藝術館、花蓮法鼓山、陽明醫院、永湖廠房等近 50 個建案使用。2020 年，採購金額達 97,760,094 元	能淨化室內空氣的環保乳膠漆，原料純淨無化學味，有效分解空氣中甲醛。具有色彩持久、防霉抗菌、防潮抗污、覆蓋細紋、超強耐擦洗等全優勢。	適用於刷塗、滾塗及噴塗	AkzoNobel 阿克蘇諾貝爾集團 – 得利塗料、永記造漆工業股份有限公司 – 虹牌油漆

◀ (圖片來源：得利塗料)

● 搗擺 (美耐板)

營造實績	材料特性	適用範圍	合法業者
<p>星宇航空維修機棚、世祥汽材斗南廠房、甲聖彰濱廠、聖杰總部等近 50 個建案使用。2020 年，美耐板採購金額達 15,030,949 元</p>	<p>富美家的裝飾美耐板色彩多樣，包含：花紋、天然石紋及木紋花色和表面處理及應用的表面飾材；抗倍特板亦具有耐用、耐磨、耐撞擊、防潮等特性，另可做輕隔間使用。</p>	<p>傢俱、衛浴隔間、火車、汽車、船舶及廚櫃等。</p>	<p>富美家® 集團</p>

▼ (圖片來源：富美家)



綠建築實績。

鑽石級 | 國立故宮博物院南部院區



鑽石級 | 經濟部中台灣創新園區



黃金級 |

國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓



美國綠建築 LEED 黃金級認證 |

員林基督教醫院 (全國第一家)



能源與環境領先設計 (Leadership in Energy and Environmental Design, LEED)

銀級 |

馬禮遜美國學校林口校區



銅級 | 高雄展覽館、國立中央大學學人宿舍、翰林育成內湖藝術館大樓（申請中）



合格級 |

彰基鹿港路加醫療大樓、迪卡儂台中南屯店、國立中興大學食品與農業安全檢測大樓、臺中市新市政中心市政府大樓裝修工程



環境保護行動。



與生態共贏 登山步道認養維護

麗明營造為了提升當地社區的環境品質，自 2017 年起開始認養台中市風景區管理所大坑 9 號登山步道，以及 10 號登山步道交接平台，並透過環境維護以及垃圾清運工作來維持環境整潔。除了期望藉此與公共設施及自然環境創造良性互動之外，亦塑造正面形象、提升麗明的品牌價值，並一同維護台中市大坑步道的自然風情，創造市府、民間及自然生態三贏的局面。

▼ 麗明營造認養大坑登山步道維護作業

1. 步道環境每日需清潔一次，須於上午 10 時前完成。
2. 清潔項目含人工垃圾、落葉及枯斷枝、落果、石塊、積土、動物糞便、小動物屍體、不明工程廢棄物清理及告示牌擦拭清潔等。
3. 需清除登革熱孳生源，公園內若發現有孳生或積水容器不當堆置，應立即處理。
4. 認養單位應自備所需清潔設備、藥劑及機具設備。
5. 因環境不潔等遭環保機關告發處罰時，概由認養單位負擔繳納之。
6. 若環境髒亂，則視清潔需求增加清潔次數。
7. 清理樹葉始得使用吹葉機，並應避免揚塵造成空氣汙染。
8. 現場環境需維持清潔，並至少應於星期一及星期五各辦理一次垃圾清運，若環境髒亂，則視清潔需求增加垃圾清運次數。



逆物流回收 再生電腦數位培育

2020 年，麗明營造參與華碩文教基金會「逆物流回收 再生電腦捐贈 愛地球」專案，回收桌上型電腦 13 台、LCD 顯示器 25 台、網路產品 (HUB 集線器) 5 台、印表機 1 台及空拍機 1 台，希望透過結合環保與社會公益的專案，與產業夥伴一同建立資源回收再利用的「循環型社會」，將淘汰的資訊產品，回收整修成再生電腦，並捐贈給弱勢團體，以消弭數位落差，同時珍惜地球資源。

麗明營造捐贈淘汰的老舊電腦，透過華碩文教基金會合作的工廠將電腦重新整理組裝、硬碟資料清除、軟體及作業系統重新，並捐贈至國內外非營利組織、學校成立電腦教室、數位學習中心、課輔等，協助弱勢兒童、青年學子、婦女、銀髮及身障人士學習電腦課程，提供數位學習機會及提升數位能力，使其生活得以改善，發揮社會公益，縮短數位落差。



▼ 麗明營造參與華碩文教基金會「逆物流回收 再生電腦捐贈 愛地球」專案之感謝函與證明單



與自然共生 老樹救援相扶相助

麗明營造作為營造業，不可避免與山、與海、與樹爭地，但也因此更懂得疼惜這片土地、更加關注環境議題，期盼營造業在為社會來新的建設時，能保留在地樹種，朝向人與樹、建築與自然和諧共生的方向展開規劃。

董事長吳春山肩負著麗明營造對樹木救治的責任感，自 2015 年開始，與台灣老樹救援協會合作，帶領著公司協助台灣各地區老樹、校園校樹的公益性救援、養護等保育工作。至今已累計救治全台 639 棵樹木（2015 年 60 棵、2016 年 152 棵、2017 年 106 棵、2018 年 109 棵、2019 年 109 棵、2020 年 103 棵）、協助樹木診斷 310 次，並進行 105 場教育推廣講座、舉辦 9 場謝樹禮肥，吸引超過 12,370 位民眾參與，期間訓練 360 名志工，成果豐碩。

隨著開發和環境衝突，台灣許多超過百齡的老樹體質漸弱、有的遭受病蟲害，但我們珍惜老樹的存活機會，積極搶時間救治。麗明營造除了與台灣老樹救援協會合作，更敬邀中興大學園藝系副教授劉東啟的協助，讓老樹起死回生。

劉東啟副教授針對面臨衰敗與凋零樹木進行診斷救治，讓樹木在瀕死邊緣重新燃起生命力，且獨創「水刀療法」，利用水刀的強力水柱切開土壤，同時不傷害到樹根，再用水刀頭將地底淤泥吸上來，製造多個通氣管，讓水跟空氣深入地底，樹根才能呼吸透氣吸收養分，恢復健康。

台灣老樹救援協會著重循序漸進，以棲地改善、活化根系等方法，不投毒藥劑，按部就班的調養，讓樹木自然重生。最受矚目的成功保育案例包含：后里澤民大樟樹、豐原石岡五福臨門神木、南投集集大眾爺祠樟樹，以及澎湖台灣銀行後方百年荊桐、台中石岡土牛國小黃連木、大里菩薩寺老梅樹、高雄美濃國小紫檀樹、燕巢安招國小雨豆樹等。

而麗明營造將持續協助老樹救援協會推動保育工作，期望藉由公益性救援，推廣愛樹觀念，讓老樹獲得回春機會，能繼續長伴社區居民及學子，讓人類、建設以及樹木自然能相扶相助、共存共生。

▼ 台灣老樹救援協會理事長吳春山與愛樹的會員，多年來已成功搶救超過 600 棵生病老樹。



▼ 台灣老樹救援協會 2020 年成果

霧峰林家花園 | 內庭七里香



2017.08.25 施作



2020.12.07 監測



霧峰林家花園 | 門口倒栽榕



2015.04.24 施作



2020.12.07 監測

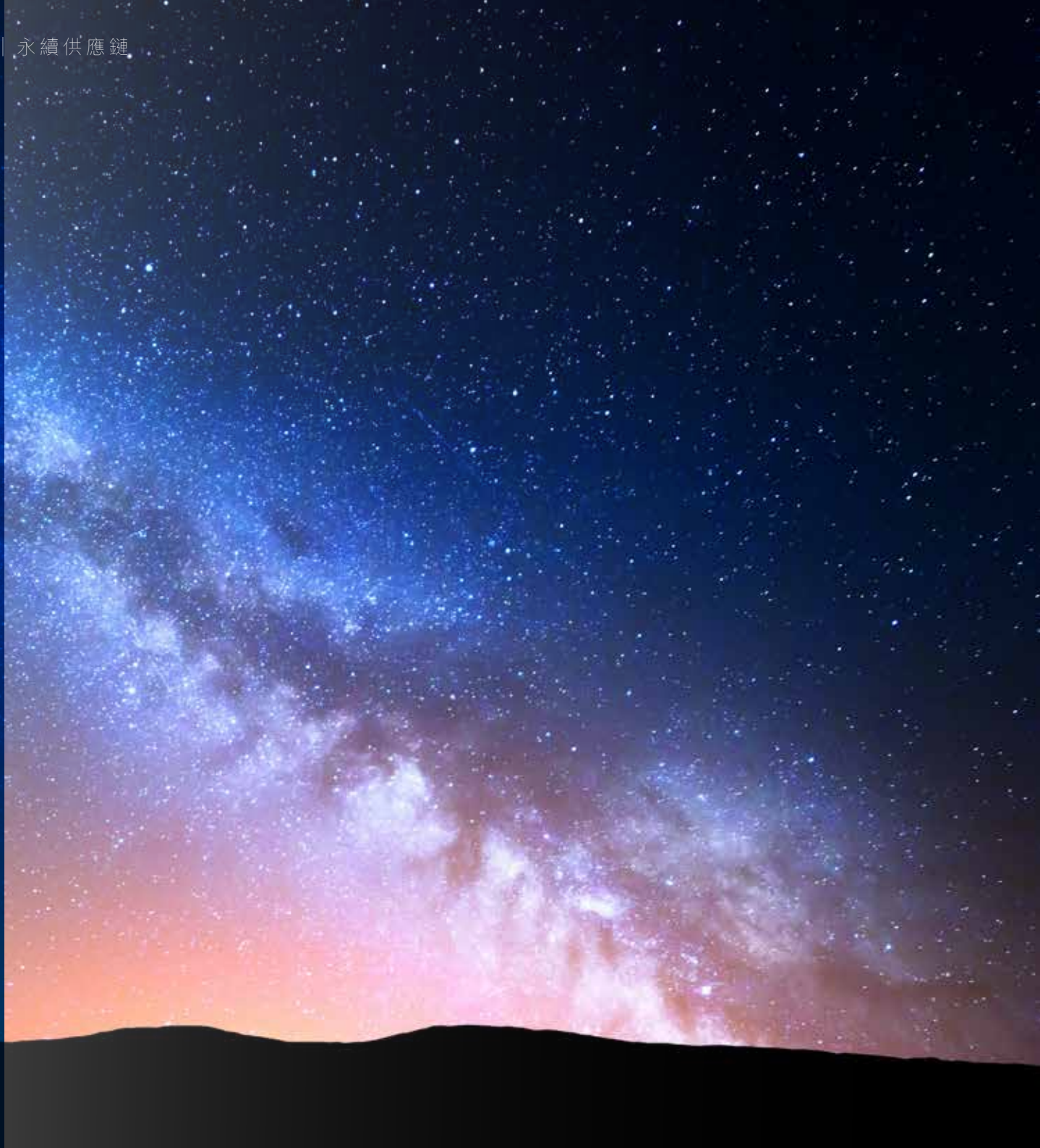




CHAPTER

5

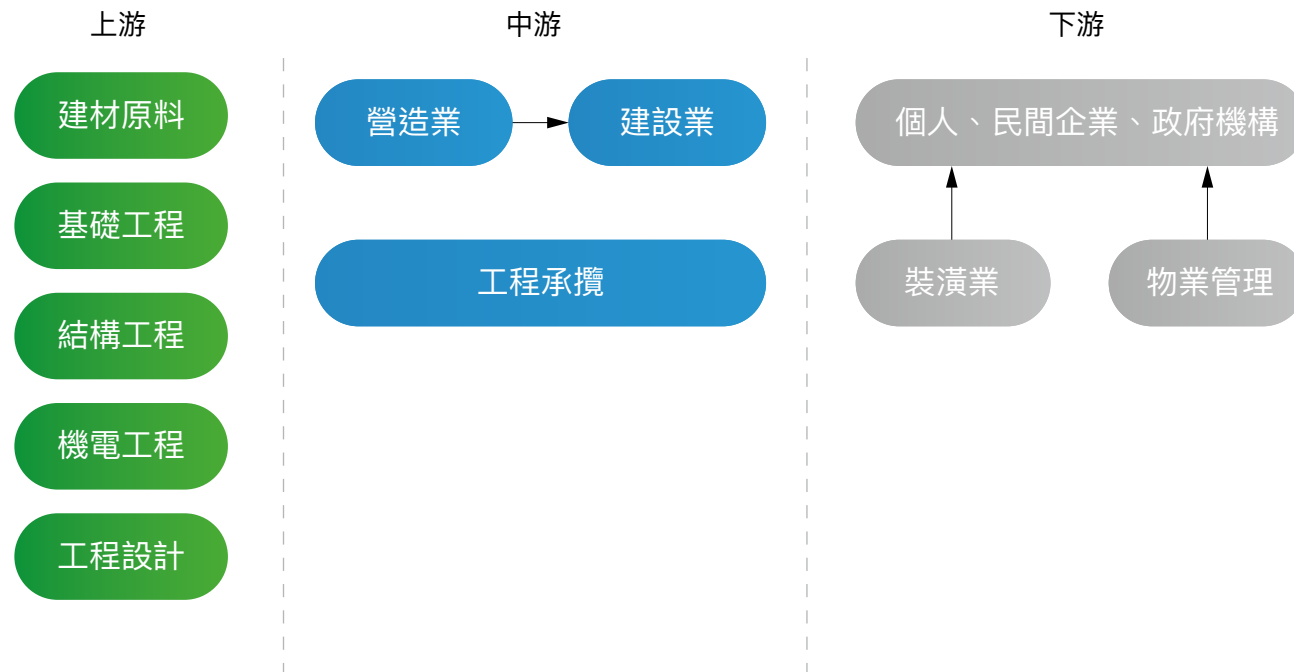
永續供應鏈



綠色供應鏈。

營建業價值鏈

▼ 麗明營造供應鏈



麗明營造為實現聯合國永續發展目標 SDGs 目標 9「工業、創新與基礎建設」，積極承擔國家基本建設任務，除投入工業區開發、爭取政府公共工程之外，亦同時期望帶動相關上、下游相關產業需求、創造就業機會，滿足國家經濟發展及民生需求。

麗明營造所屬的建材營造業是為住宅、商辦、工廠或公共工程等建築體設計、施工或統包之上下游關聯產業。上游包括建材原料提供、基礎工程、結構工程、機電工程及工程設計等；中游則為營造、建設及工程承攬，由建設業取得土地後進行設計發包及施工，麗明營造則負責承攬廠辦、住宅或公共工程之統包工程；下游則以裝潢、物業管理等行業為主。

供應鏈上游主要為建材原料，如：鋼筋、水泥、砂石、玻璃等；基礎工程包括管線工程、

污水系統工程；結構工程包含：鋼構建築、工業區廠房土木、設備整合統包工程等；機電工程包括機電空調系統整合、電力監控系統工程建置、機械設備製作、施工等。營建業則處價值鏈中游，範疇包括營繕工程、承造建築及興建或修繕土木工程等，從整地、基礎及結構工程、機電及其他建築設備安裝、建物完工裝修工程皆有承攬。供應鏈下游則交由木工、油漆、水電等裝潢業，以及提供建築物使用管理等物業管理產業，藉由營運管理來持續提升不動產與土地的價值。

100% 在地採購

麗明營造為減緩因採購行為所衍生的碳足跡對環境之衝擊，落實「採購在地化」，以尋找當地社區的供應商夥伴為主要策略，亦期望供應商夥伴盡可能也以在地化採購的方式運作，共同為環境保護盡一份心力。麗明營造以當地供應商為優先考量，總部及全台工地之各工項採購發包、原物料使用，皆依當地之物料供應商及施工廠商為優先考量，麗明營造近三年在地採購金額比例皆達 100%。

▼ 麗明營造近三年在地採購金額比例統計（單位：新台幣元）

在地採購	2018 年	2019 年	2020 年
採購總金額	2,052,671,160	1,770,289,000	2,169,993,690
在地採購金額	2,052,671,160	1,770,289,000	2,169,993,690
在地採購金額占比	100%	100%	100%

綠色採購 4R 日常

麗明營造於公司內部推行環保 4R（Reduce, Reuse, Replace, Recycle）運動，於採購業務優先選擇綠色商品，包括：環保標章、省水標章、綠建材標章，或是經環保署認定符合再生材質、可回收、低汙染、省能源等綠色商品。2020 年，麗明共租賃環保標章的事務機 18 台、採購具環保標章的衛生紙、擦手紙、洗潔劑等，2020 年麗明營造綠色採購金額達 717,526 元（註）。

另外，麗明積極推動回收與重複利用、推行減少使用一次性餐具，如：於內部會議及股東會中不使用紙杯、公司午餐採合菜形式，並提供洗烘碗機設備，鼓勵自備碗筷的同仁們使用。

- ▼ 麗明營造推行綠色採購，優先選擇具環保標章的產品。



- ▼ 麗明營造提供洗烘碗機設備，鼓勵同仁減少使用一次性餐具。



註：綠色採購金額計算以麗明總部為範疇，採購項目為辦公室及清潔用品等。

供應商 / 承攬商評鑑。

為確保供應商及承攬商能有效提供品質良好、交期穩定的產品與服務，麗明營造除透過與廠商定期訪視溝通之外，亦定期至工地現場觀察評估，針對：施作品質、施作進度、施作人員專業能力、政令配合度、勞安及環境合規程度等 5 大面向，進行供應商及承攬商評鑑。針對評鑑結果優異者，可經由「優良廠商提報表」填寫，並經採購部門的意見審核後上呈，作為日後繼續合作的依據。

2020 年度優良廠商提報表			
提名工地:			
提名廠商:			
施工項目:			
工地目前工程進度:			
廠商本案承攬金額:			
項次	評選項目	分數 (1-10分)	具體事項說明
1	廠商施作品質是否符合工地、監造或業主要求		
2	廠商是否配合工程進度施工		
3	廠商人員是否具專業能力及施工規劃能力		
4	廠商是否配合公司政令宣導事項		
5	廠商是否合乎勞安規定或配合環境整理等事項		
分數合計(總分50分)			
總評說明 及原因			
綜合評定 意見 (工地免填)			工地主管
			督導處長

▲ 麗明營造 2020 年度優良廠商提報表

環境標準篩選供應商比例達 100%

- 要求承攬商工區之廢棄物須由合法、合格的回收商處理，並填具申報書回報。
- 要求工地承攬商落實垃圾分類及資源回收，以減少垃圾量，並請資源回收廠商回收可用資源。
- 工區包商須簽結使用合格油品切結書，共同響應政府打擊非法油品販售。

社會標準篩選供應商比例達 100%

- 麗明營造於原料供應商新加入簽署合約時，註明禁止收受餽贈，並且我們要求供應商按實報價，以符合國際反賄賂管理標準。
- 要求供應商須符合禁用童工、勞工管理、消除各種形式之強迫勞動、無危害勞工基本權利情事、基本人權、道德準則及誠信經營等各方面的要求及期待。

承攬商安全。

承攬商管理原則

營建業屬於勞力密集產業，隨著麗明營造穩定的經濟成長，接案量逐年增加，為求更專業的分工，我們在特定技術、特定機具設備，或內部人力不足時等情況，自然產生事業經營的承攬需求。為使承攬商更加融入及適應麗明營造的工安文化，我們於《職安衛承攬商管理流程（承攬商職安衛管理手冊）》中，針對麗明營造的承攬商訂定安全衛生的要求與標準。本辦法為與承攬商簽訂合約之附件，且作為履約條件之一，故承攬商作業時務必遵循本公司規章，履行各項環安衛要求，若有違反標準之重大情事，麗明得依情況與承攬商終止契約。期望除了在工程品質上達到水準之外，亦能確保承攬商人員之工作安全、避免任何意外事故發生。

安全標準無上限

麗明營造致力於防止職業災害、提高生產力、達成永續企業之目標，我們的承攬商於作業前、中、後各階段，皆須遵守不同的程序來建立充分且完整的安全衛生知識、技能或設施。承攬商開工前，需接受麗明營造主辦的勤前教育訓練，告知承攬商於本次工作場所及工作內容中，所可能遭遇之危害以及預防之措施，承攬商須指定工地負責人及工安人員，負責執行自動檢查及安全衛生設施改進等相關工作，並配合麗明的指揮與調度。

承攬商於動工時，須配合出入口門禁管制，並備齊個人安全裝備、定期檢點危險機械。另外，為確保勞工身體處於正常健康狀態，需於入廠前進行平衡木行走測試，並提供飲水機及販賣機使用。為釐清因共同作業所產生的危害與風險，承攬商於開工後需定期配合麗明召開職安衛協議組織會議，討論工作場所的作業改善議題，以加強相互配合與協助的溝通管道、與承攬商合作改進空間的探討。麗明營造重視我們承攬商夥伴的身體健康，每年定期舉辦承攬商健康檢查，頻率高於法令規定，定期掌握勞工的身體健康狀況，以防止職業災害的情況發生，保障勞工權益與安全健康。

承攬商關係經營

麗明營造以承攬商安全為首要經營理念，並針對承攬商安全訂定四大經營策略，期望能確保施作人員之安全衛生、有效防止意外事故及環境污染發生。另外在夥伴關係、職業安全、廉潔合作、環保合規、社會參與等五大承攬商關係經營面向，分別制定具體策略及措施，以共同落實管理、維護雙方權益。

▼ 麗明營造承攬商經營四大策略

- 勞工安全，人人有責（全員工安意識培養）
- 發揮同理心，維持工地安全
- 安全標準無上限
- 勞工安全法則以人為本

▼ 麗明營造承攬商關係經營五大面向

夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> ● 至工區主動洽詢有意願承作廠商，引薦公司採發部門洽商合作。 ● 每年辦理優良廠商表揚餐會。 ● 材料及施工廠商餐敘。 ● 優良廠商春酒。 ● 每年優良承商提報並參與公司競選獎勵，扶植友善承商成長。（優良廠商大會）
職業安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 工地承攬商訓練 6 小時。 ● 邀請專業醫療機構至工地向廠商進行禁菸及口腔檢查等健康宣導。 ● 每年與醫療單位合作行動醫療巡迴車，提供廠商健康檢查服務。（高榮，屏東分院）
廉潔合作	<ul style="list-style-type: none"> ● 要求廠商簽署廉潔條款。 ● 採發人員皆於報價單上載明「不收受廠商紅包及餽贈，請按實報價」。
環保合規	<ul style="list-style-type: none"> ● 工區包商簽結使用合格油品切結書，共同響應政府打擊非法油品販售。 ● 工區廢棄物由合法、合格回收承商處理，並填具申報書處理。 ● 落實垃圾分類、資源回收以減少垃圾量，並請資源回收商回收可用資源。
社會參與	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過廠商聚會活動，邀請廠商捐款贊助弱勢團體。

客戶滿意。

麗明營造 26 年來持續悉心維護顧客關係、積極提升品牌價值及品牌能見度，隨著營造業市場愈趨競爭，為提供客戶更全方位的營建管理服務，我們落實客戶滿意度調查，期望藉由了解顧客需求，完成客戶期望，讓客戶體驗我們一條龍式的用心服務，進而對麗明營造建立起信賴感與好口碑。2020 年，麗明營造更是於《天下雜誌》2000 大企業調查中，取得工程承攬類第 9 名、服務業第 122 名的佳績。

108 年 月 日 時 分		受理單位	
申請單位	受理時間	108 年 月 日 時 分	
聯絡人	負責部門		
職稱	負責主管		
聯絡電話	經辦人		
聯絡手機	住址電話		
請辦程度	<input type="checkbox"/> 重大 <input checked="" type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 簡微		
客訴項目	<input type="checkbox"/> 圖樣 <input type="checkbox"/> 現場施工 <input type="checkbox"/> 工地人員管理不善 <input type="checkbox"/> 環境影響 <input type="checkbox"/> 保固維修 <input checked="" type="checkbox"/> 其他		
客訴內容			
經辦人員意見 (原因分析)			
後續經辦過程			
負責主管意見			
董事長	總經理	執行副總	部門主管
姓名	姓名	姓名	姓名

▲ 客訴追蹤表

研發創新

- 於工程中持續修正及研發新施工方法，並與業主、建築師研討後精進施工品質。
- 收工會議研討工進工法，溝通協調困難之處，促進工程順利推展。
- 公司職安品管系統設置提案改善信箱，獎勵各種對公司、業務、作業、職安有助益、創新之措施。
- 施工時所使用的產品、技術不定期發表。

環境友善

- 積極建議、協助業主留用區內現況原生種植物、植栽。
- 基地現場樹木採取「非砍伐、先移植」策略。
- 配合業主需求，採購綠建材、打造出取得標章的綠建築。

品質保證

- 將建物導入 BIM 系統做為施工模擬，以 3D 效果及電腦模擬確認各介面是否衝突。
- 麗明營造通過多項驗證，如：ISO 19650-1 &-2 建築資訊模型 (BIM) 系統、ISO 19650-5 BIM 資安管理標準、bsi BIM KiteMark「風箏標誌」、ISO 45001 職業健康安全管理体系。

優質客服

- 提供建案業主徵才訊息。
- 客訴機制完善：
 - 客訴機制流程：收到客戶訴怨→業務受理→上呈總經理→兩日內回覆。
 - 附近居民陳情通知流程：客訴電話→總機(服務部)→填寫客訴追蹤表→轉受理單位→單位調查回報→上呈公司主管。

業主的肯定

麗明營造的工程品質與配合度深獲業主肯定，20 餘年來有多家知名企業將其連續性工程交由麗明承攬，這些實證均是對麗明營造最大的肯定。



法商家福股份有限公司 | 台灣量販店龍頭

自 1998 年承攬「家樂福中清店」賣場新建工程起，爾後全台家樂福的新建、裝修工程常可見到麗明人的身影。截至 2020 年，計有內湖、重慶、豐原、彰化、南投等 19 個賣場新建工程以及天母、汐止、金門、埔里、宜蘭等超過 80 餘案的裝修、追加工程。



正新橡膠工業股份有限公司 | 華人地區最大輪胎專業製造及銷售公司

自 2002 年起，正新橡膠工業將位於彰化縣溪洲正新輪胎萬馬力廠交由麗明營造承作後，雙方成為穩定的合作夥伴。截至 2020 年底，正新橡膠研發大樓、廠房等共計 26 個建案工程，以及位於泰國的海外廠房興建，皆放心交由麗明負責。



財團法人彰化基督教醫院 | 中台灣最大醫療體系

2011 年，麗明營造首度承攬財團法人彰化基督教醫院體系倉儲中心新建工程，自此開始，包含員林分院、護理之家、腫瘤治療中心等逾 15 個新建、裝修工程均委由麗明營造負責。



上銀科技股份有限公司 | 全球前三大精密滾珠螺桿及線性傳動元件廠

自 2007 年起，上銀科技將位於台中精密機械園區一期廠房新建工程交由麗明營造承攬後，截至 2020 年底，包含營運總部、員工宿舍等共計 13 項工程案皆是對麗明的肯定。



帝寶工業股份有限公司 | 世界級車燈大廠

自 2002 年起，帝寶工業將位於彰化縣鹿港鎮 A-D 棟廠房交由麗明營造承作後，截至 2020 年底，帝寶工業永康研發大樓、新營理貨中心等，共計 11 案均由麗明營造服務。



宏全國際股份有限公司 | 飲料包材製造龍頭

2006 年，宏全國際將其中港分公司廠房新建工程交由麗明承攬後，陸續有無菌飲料一、二廠、物流中心、自動倉儲等 10 項工程皆由麗明營造施作。



巨大機械工業股份有限公司 | 全球自行車龍頭「捷安特」

麗明營造於 2009 年有幸承攬全球自行車龍頭巨大工業的台中辦公大樓後，2019 年於中部科學園區完美落成的總部大樓亦為麗明營造的代表佳作之一。



長榮航空股份有限公司 | 台灣之翼

2015 年初，長榮與麗明首度合作後，其保稅大樓、空廚廠房、運航大樓外牆修改等重大工程，均由麗明營造戮力達成任務。

CHAPTER

6

永續社會



職場多元友善。

對麗明營造而言，員工不只是重要的人力資產，更是我們珍惜的夥伴及家人。我們秉持「人人均享有同等機會」的理念，承諾並支持「世界人權宣言」（Universal Declaration of Human Rights）及「聯合國商業與人權指導原則」（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）的核心精神，並恪遵政府勞動法令，致力提供一個性別平等、無差別對待的就業環境，不容許任何基於種族、性別、語言、宗教、政治、國籍、婚姻狀況、性取向、身體或精神殘疾等歧視發生，也杜絕各種侵犯及違反人權的行為。

截至 2020 年底，麗明營造員工合計總數為 586 人，皆屬不定期契約的全時員工，男、女性正式員工分別為 461 人、125 人，平均年齡 41.2 歲，平均工作年資 7.6 年。若以員工類別區分，不定期人員則分為一般人員 383 人、基層主管 178 人、中階主管 18 人及高階主管 7 人。麗明注重當地社區的經濟效益及人力資本之發展，雇用當地高階主管比率高達為 100%。

此外，麗明營造積極優先聘用身心障礙員工與原住民，並按月核發身心障礙與原住民津貼，以保障弱勢群體的福利及權益。截至 2020 年底，麗明營造共進用身心障礙者員工 9 人（包含 7 名輕度、1 名中度及 1 名重度身心障礙人員），以及原住民身分員工 4 人。



▼ 2020 年麗明營造人力資源結構

主要類別	次要類別	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
國籍	本國籍	461	79%	125	21%	586	100%
	非本國籍	0	0	0	0	0	0
小計		461	79%	125	21%	586	100%
雇用類型	全職人員	461	79%	125	21%	586	100%
	約聘人員	0	0	0	0	0	0
小計		461	79%	125	21%	586	100%
員工類別	管理職	188	32%	15	3%	203	34%
	非管理職	273	47%	110	18%	383	64%
小計		461	79%	125	21%	586	100%
年齡	30 歲以下	68	12%	32	5%	100	17%
	30-50 歲	273	47%	79	14%	352	60%
	51 歲以上	120	20%	14	2%	134	23%
小計		461	79%	125	21%	586	100%
學歷	碩士	56	10%	19	3%	75	13%
	大專	262	45%	71	12%	333	57%
	專科	112	19%	25	4%	137	23%
	高中職	31	5%	10	2%	41	7%
小計		461	79%	125	21%	586	100%

人才流動情形

麗明營造逐年提升企業人力資本體質，不定期員工從2018年的465人，增加至2020年的586人，離職員工總數也微幅下降至46人。關於新進與離職員工，2020年麗明營造新進員工總數為89人，整體新進率15%；離職員工（含離職、退休）總數為46人，整體離職率8%，相較於2018年降低了2.1%，連續兩年離職率呈下降趨勢，展現麗明對人才留任的重視。

▼ 麗明營造近三年新進及離職員工統計

年度	2018年			2019年			2020年		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
全體員工人數	376	89	465	410	102	512	461	125	586
新進員工人數	78	19	97	50	18	68	56	33	89
新進率	20.7%	21.3%	20.9%	12.2%	17.6%	13.3%	9.5%	5.5%	15%
離職員工人數	41	6	47	37	9	46	37	9	46
離職率	10.9%	6.7%	10.1%	9.0%	8.8%	9.0%	6%	2%	8%

註：(1) 新進率 = 新進員工人數 / 全體員工人數。

(2) 離職率 = 離職員工人數 / 全體員工人數。

競爭力的薪酬與福利。

麗明營造提供具競爭力的薪酬，以招募及留用公司營運所需的人才，讓公司穩健成長、永續發展，並且重視同工同酬價值展現，員工薪資不因性別產生差距，惟男性多屬現場工程師等專業技術能力職務，女性多屬行政服務等內務職務，故 2020 年麗明營造同仁女性對男性基本薪資比率為 1：1.067。2020 年，麗明營造非擔任主管員工總體薪酬的平均數約為新台幣 597,480 元，較 2019 年成長 6.9%；非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為新台幣 614,400 元，較 2019 年成長了 11.3%。男性及女性基層人員平均標準薪資，皆至少高出當地最低薪資 125% 以上。

▼ 麗明營造近三年公司員工平均薪資（單位：元）

年度	非擔任主管職務之全時員工		基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資 / 當地最低薪資 ^註	
	薪資平均數	薪資中位數	男性	女性	男性	女性
2018	567,084	564,000	348,000	288,000	131.8%	109.1%
2019	558,852	552,000	348,000	288,000	125.5%	103.9%
2020	597,480	614,400	384,000	360,000	134.5%	126.1%

註：(1)2017 年 9 月 6 日發布，自 2018 年 1 月 1 日起實施，每月基本工資調整為 22,000 元。

(2)2018 年 8 月 16 日審議調整基本薪資為 23,100 元，同年 9 月 5 日行政院核定自 2019 年 1 月 1 日起實施。

(3)2020 年 1 月 1 日起，月薪為新臺幣 23,800 元，時薪為 158 元。

多元化福利項目

麗明營造為營造一個讓員工感到幸福的友善職場環境，我們特訂定「職工福利委員會福利補助辦法」，明訂員工福利規範，並提供多元的福利項目及補助金發放，福利項目涵蓋員工優惠、健康休閒、獎金及保險。2020 年，因於新冠肺炎疫情影響，為保護員工人身安全及健康，每年原有之員工旅遊福利費用改為發放商店禮券，禮券總發放金額高達 20,071,680 元，受益人次 479 人。

▼ 2020 年麗明營造員工福利項目

- 公司提供免費咖啡
- 特約商店優惠
- 電影票與餐飲券：2020 年每位同仁發放 8 張電影票
- 員工子女托兒服務替代方案：每年贈送學齡前子女文具或禮盒
- 公司送同仁及外籍移工每人一雙平步青雲鞋（健走鞋）

員工優惠



▲ 免費咖啡



▲ 學齡前子女文具或禮盒



▲ 平步青雲鞋（健走鞋）





▲ 週年慶活動



▲ 麗明贈送麵包給惠明教養院孩童

健康促進計畫

麗明重視員工身心健康，分別從飲食、健康檢查、健康保險、安全辦公環境等面向，投入大量資源及關懷，以期促進員工健康並降低可能職業危害，牢牢守護麗明重要資產。在飲食方面，推行週一無肉日，並鼓勵員工選擇低 GI 飲食，同時公司團膳供餐提供水果，促進員工飲食均衡。此外，提供定期健康檢查，1 年 1 大檢（侵入性）、1 年 1 小檢（非侵入性），並為員工投保完整性的團保（包含：醫療、癌症、意外、職災等），並定期發布「健康促進宣導」，讓員工獲得最新最正確的健康資訊。

▼ 麗明營造提供同仁完整的團保

團體保險保險證			
保險項目	保險金額	保險種類	備註
醫療保險	200,000 元	醫療保險	包含門診、住院、手術、產前產後、急診、急救、門診、手術、產前產後、急診、急救、門診、手術、產前產後、急診、急救
癌症保險	600,000 元	癌症保險	包含化療、放疗、手術、門診、急診、急救、門診、手術、產前產後、急診、急救
意外保險	100,000 元	意外保險	包含意外身故、意外殘廢、意外醫療、意外住院、意外門診、意外急診、意外急救、意外門診、意外手術、意外產前產後、意外急診、意外急救
職災保險	200,000 元	職災保險	包含職災身故、職災殘廢、職災醫療、職災住院、職災門診、職災急診、職災急救、職災門診、職災手術、職災產前產後、職災急診、職災急救
其他保險

健康休閒	<ul style="list-style-type: none"> ● 周年慶活動：每年公司周年慶舉辦二天一夜國內旅遊，2020 年於桃園及新竹兩地舉辦 ● 春遊：每年均結合惠明教養院共同舉行春遊活動，今年則因疫情取消春遊，改送麵包至學校給小朋友享用 ● 健康檢查：1 年 1 大檢（侵入性）、1 年 1 小檢（非侵入性） ● 廠商口腔篩檢及衛教每半年 1 次 ● 每年補助同仁海外旅遊經費 ● 休閒旅遊補助金 ● 商家設攤試吃會 ● 部門自強活動補助金
獎金福利	<ul style="list-style-type: none"> ● 生日禮券：每月舉辦慶生會，當月壽星可領取生日禮券 ● 四節禮券：春節、五一勞動節、端午節、中秋節禮券發放 ● 年終贈送關係企業禮券：台中日光溫泉 ● 傷病慰問、婚喪喜慶禮券發放 ● 尾牙伴手禮 ● 新居落成禮券 ● 疫情相關津貼：同仁海外旅遊補助經費全額改為發放家樂福禮券
員工保險	<ul style="list-style-type: none"> ● 同仁保有醫療、住院、意外、防癌團險

為促進員工建立健康的生活習慣，我們除了提供營養的食品攝取建議之外，亦積極打造一個低傷害、低污染的辦公環境，每半年一次於辦公室實施二氧化碳檢測，並同時安裝護眼燈具，減輕員工眼睛負擔。另外，我們也鼓勵員工參加有益身體健康的活動，推行「日行萬步」計畫，也免費提供活動服裝，增加員工參與意願，期許麗明員工得以安全工作，也能擁有健康生活，著實響應聯合國永續發展目標對健康與福祉面向上的理念追求。

麗明營造股份有限公司 勞工作業環境監測結果報告書 報告案號：109017948A							
監測日期：109年01月21日 監證實驗室：" 下次監測時間：109年07月 頁次： 1/1							
監測結果摘要表							
項目	監測方法	監測點數	監測結果	判定標準	容許標準	頁次	報告保存期限(年)
二氧化碳	直讀式	20	561-822	合格	5000 ppm	1	3
監測位置圖						3	3
附件資料：							
必要防護措施							3
技術報告							3
認可文件							
~以下空白~							
必要防護措施：1. 本次監測結果皆為合格，敬請委託單位持續監測並使安全衛生設施持續維持運作，並落實自動檢查，改善通風之實施，如有異常之狀況，應立即採取防護措施，以確保作業人員之身體健康。 2. 建議委託單位定期實施作業人員之教育訓練與作業安全衛生宣導。 3. 建議委託單位定期實施作業人員身體健康檢查，並配合本公司之作業環境監測結果報告書進行員工健康管理，以保護員工身體健康。							
勞工作業環境監測機構： 				監測人員： 			
※各監測項目之詳細內容請參閱各項之監測結果說明。 ※本報告除獲得本機構之書面同意，否則不得摘錄複製，但全部複製除外。							

麗明營造股份有限公司 勞工作業環境監測結果報告書 報告案號：109078620A							
監測日期：109年07月07日 監證實驗室：" 下次監測時間：110年01月 頁次： 1/1							
監測結果摘要表							
項目	監測方法	監測點數	監測結果	結果判定	容許標準	頁次	報告保存期限(年)
二氧化碳	直讀式	20	561-822	合格	5000 ppm	1	3
監測位置圖						3	3
附件資料：							
必要防護措施							3
技術報告							3
認可文件							
~以下空白~							
必要防護措施：1. 本次監測結果為合格，敬請委託單位持續監測並使安全衛生設施持續維持運作，並落實自動檢查，改善通風之實施，如有異常之狀況，應立即採取防護措施，以確保作業人員之身體健康。 2. 建議委託單位定期實施作業人員之教育訓練與作業安全衛生宣導。 3. 建議委託單位定期實施作業人員身體健康檢查，並配合本公司之作業環境監測結果報告書進行員工健康管理，以保護員工身體健康。							
勞工作業環境監測機構： 				監測人員： 			
※各監測項目之詳細內容請參閱各項之監測結果說明。 ※本報告除獲得本機構之書面同意，否則不得摘錄複製，但全部複製除外。							

▲ 麗明打造低傷害、低污染的辦公環境，二氧化碳檢測報告結果判定為合格

外籍移工良善照護

麗明營造除針對本國員工有完善且豐富的福利措施外，也提供外籍移工各項福利舉措，我們在台達南科、新鉅科、屏榮等地舉凡設備齊全的員工宿舍、免費的家鄉美食、上下班專車接送等，甚至邀請本國員工與外籍移工一同舉行慶生會，以促進工作環境和諧、滿足外籍移工在飲食、居住、交通的需求，並尊重不同國情文化。

外籍移工各項福利：

- 外籍移工宿舍配有專任越南籍廚師提供三餐
- 上下班有交通車接送
- 宿舍位於工地附近，走路即可抵達
- 宿舍提供飲水機、脫水機、空調及可收看家鄉節目之電視等設備

▼ 麗明營造提供各種完善福利，以保障外籍移工基本人權



乾淨寬敞的住宿空間



工地聚餐



年節加菜：體驗台灣雞排



提供乾淨飲用水



每月舉辦慶生會



衛浴空間

精進工作職能。

麗明營造除薪酬具高度競爭力外，在員工職能培訓面向上同樣也有亮眼表現。我們提供豐富多元的訓練課程，讓員工持續精進工作職能，不僅替公司發揮最大助力，也增進自身職涯發展未來性。截至 2020 年，麗明補助員工外訓費用共累積 1,904,175 元，且已連續三年正成長，2020 年相較 2018 年足足提升了 28%。2020 年麗明員工總訓練時數為 4,173 小時，平均每人訓練時數達 22.68 小時。

▼ 2020 年每名員工每年接受訓練的平均時數

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
管理職	(A1) 報告期間實際受訓人數	30	5	35
	(B1) 報告期間受訓的時數	720	120	840
	(B1/A1) 報告期間平均受訓的時數	24	24	24
非管理職	(A2) 報告期間實際受訓人數	115	34	149
	(B2) 報告期間受訓的時數	2,495	838	3,333
	(B2/A2) 報告期間平均受訓的時數	21.7	24.65	22.37
總計	(R) 報告期間實際受訓總人數	145	39	184
	(Q) 報告期間員工受訓總時數	3,215	958	4,173
	(Q/S) 報告期間平均受訓的時數	22.17	24.56	22.68

多元雙向的溝通管道。

勞資和諧

麗明營造重視勞資和諧，雖然無成立工會，每季定期召開勞資會議與職工福利委員會。依據《勞動基準法》第 83 條，制定《勞資會議實施辦法》與《勞資會議勞工代表選舉實施計畫》。勞資會議由高階管理階層所組成的資方代表，以及勞方代各 5 人，勞方代表比例佔 50%。會議每季舉行一次，必要時得召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙方討論，會議中所擬定的團體協約，其效力涵蓋正式員工的比例為 100%。2020 年，麗明營造共召開 5 場勞資會議，以及 6 次的職工福利委員會，藉以瞭解員工之期望及意見反映，作為組織及單位改善的參考。

強化溝通

此外，為強化溝通管道，麗明每年另舉行四次動員會議，分別針對週年慶、尾牙以及員工議題事項做溝通。並且持續改善內部制度、鼓勵同仁充分表達想法，隨著智慧型手機的普遍化更增設 LINE 群組「麗明大家庭」，群組成員包含董事長、總經理等高階主管在內，歡迎同仁隨時提出想法及建議，讓勞資關係能良善發展。

權益保障

麗明營造亦遵循《勞動基準法》第 16 條及《大量解僱勞工保護法》，我們在團體協約中具體規範，若營運即將發生重大變化、影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更時，麗明營造將恪遵當地勞動法規，在終止勞動契約前進行事前預告，以盡可能避免或減輕任何形式的負面衝擊。麗明最短預告期間：工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之；工作三年以上者，於三十日前預告之。



職場零歧視

麗明營造重視勞資關係和諧以及職場友善關懷，故訂有員工申訴處理及人事評議相關辦法及處理作業流程，並且恪遵政府勞基法與人權相關法令，2020 年無接獲有關人權之申訴，亦無涉及歧視、使用童工、違反結社自由及團體協約、強迫或強制性勞動、侵犯原住民權利等，經由正式機制申訴之人權相關案件發生。另為提供免受性騷擾之工作環境，亦訂有《性騷擾申訴及獎懲辦法》，近三年無性騷擾申訴情事。

過渡協助完善

麗明營造重視且照顧同仁們的退休生活，依法為每位員工提撥退休金，參與退休計畫比率 100%。依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，舉凡在 2005 年 6 月 30 日（含）前入職的麗明營造員工，皆享有舊制退休金年資，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。舊制退休金皆按每位具舊制退休金年資者的 10% 月薪資，按月提存到台灣銀行的舊制退休準備金帳戶。新制退休金則依每位享有新制退休金資格的勞工退休金級距，按月提撥 6% 到員工個人退休金專戶。除了麗明營造固定提撥 6% 退休金外，員工還可依個人意願選擇 0% 至 6% 不等的退休金，提存至個人退休金專戶中。另外，麗明營造也委由精算師精算，定期提供退休金報告，以確認足額提撥，保障所有同仁未來請領退休金的權益。

職業安全衛生。

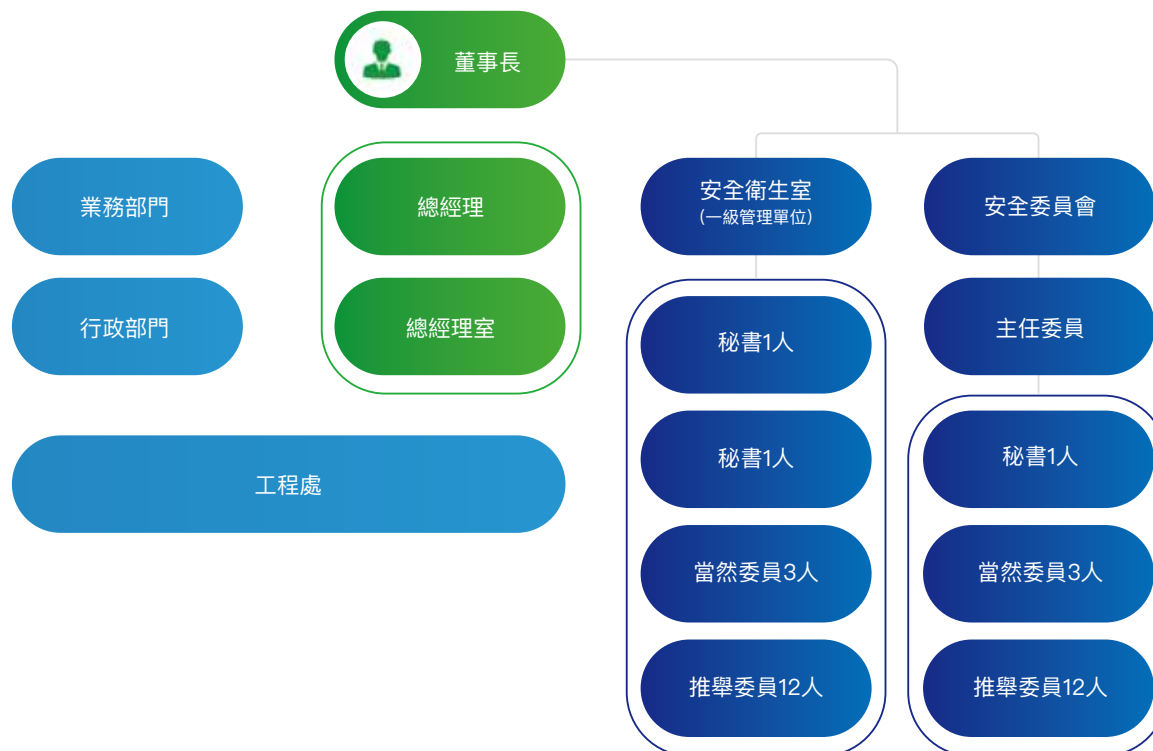
關懷勞工 安全優先

營造業是建築起造的幕後推手，整個營建過程涉入的施工人數不計其數，工序種類亦難以細數，因此在如此高度緊密連結關係的作業中，勞工的安全衛生以及營建程序的持續運轉，均是營造業營運過程中的優先考量事項。麗明秉持著「尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先」的職安理念，從管理制度面著手，了解組織所面臨的可能風險與機會，以建立並確保我們在職業安全衛生上的完整體系。

麗明營造為達成職安衛零職災的最終目標，我們於總公司編制完整的安全衛生管理部門體系，以及於工程現場明確建立安全衛生管理的組織與人力。同時通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統國際驗證、台灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) CNS 45001 驗證，設置安全衛生委員會，並針對公司內部各部門、各承攬商，制定實施各項安全衛生政策及目標，並進行危害鑑別、風險評估及事故調查，確定必要之管制措施，力行 PDCA (Plan 計畫、Do 執

行、Check 查核、Act 行動) 循環式品質管理，持續精進職安衛管理作為，以達麗明營造在職業安全衛生上的高標準要求。

▼ 麗明營造總公司安全衛生管理部門組織人力



▼ 麗明營造工程現場安全衛生管理暨協議組織人力





▲ 麗明營造通過 ISO 45001 職安衛管理系統、TOSHMS CNS 15506 驗證。

全員工安意識培養

麗明營造為求能夠在各種狀況中完成更有效的管裡、更快速的狀況排除，我們招募相關科系畢業的安衛人員專責職安事務。針對新進人員除了給予標準化的教育訓練之外，亦安排至大型標準工地見習，以最大化職安衛訓練之有效性。另外針對高職業風險工作者亦提供其專業訓練課程，以利員工取得相關證照、建立職安衛意識。

▼ 高職業風險工作者的專業訓練課程

作業類別	作業資格	回訓
營造業工地主任	人員先完成 220 小時的訓練課程	每 4 年至少 32 小時 5 名
品管人員	人員先完成 84 小時的訓練課程 14 名	每 4 年至少 36 小時 23 名
屋頂作業主管	作業主管完成 18 小時的屋頂作業專業課程 5 名	每 3 年至少 6 小時 2 名
急救人員	人員先完成 18 小時的業課程 2 名	每 3 年至少 3 小時
施工安全評估人員	人員先完成 76 小時的業課程 1 名	每 3 年至少 6 小時
缺氧作業主管	作業主管完成 18 小時的缺氧作業主管專業課程 1 名	每 3 年至少 6 小時
有機溶劑作業主管	作業主管完成 18 小時的有機溶劑作業主管專業課程 2 名	每 3 年至少 6 小時
有害類作業主管	作業主管完成 18 小時的有害類作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時 2 名
粉塵作業主管	作業主管完成 18 小時的粉塵作業主管專業課程 1 名	每 3 年至少 6 小時

▼ 高職業風險工作者的專業訓練課程

作業類別	作業資格	回訓
職安卡	營造業一般安全衛生教育訓練 6 小時	每 3 年至少 3 小時
安全衛生業務主管	營造業甲種職業安全衛生業務主管 25 名	每 2 年至少 6 小時 20 名
安全衛生管理人員	乙級職業安全衛生管理員	每 2 年至少 12 小時 10 名

此外，麗明營造除提供預防並降低職安衛風險之專業訓練課程，也責成安全衛生室以每月不同主題之保健文宣，向全體員工進行職安衛相關議題之宣達，希冀提高員工職安衛知識水準及風險意識。



▲ 麗明營造由職安品管部門每月提供 4~6 頁不同主題、內容豐富的保健文宣。

降低職災風險

麗明營造也重視高職業風險員工的健康安全，進行工地作業現場環境監測、訪察與評估，以建立安全的工作環境；並依照員工作業特性，辨識危害風險並分級控管，提供必要的安全帽、安全索、各式防護具等，以預防職業傷害事故發生。另外，依據《勞工健康保護規則》訂定的「特別危害健康作業」項目，凡從事高勞力、粉塵作業作業的同仁們，上工前必須進行特殊體格檢查；在職者則需每年進行特殊健康檢查。2020 年受新冠肺炎疫情影響，共 212 人完成體檢，到檢率 41%，略低於 2019 年。

麗明營造除導入職安衛管理系統、實施職安衛教育訓練，另一職安衛關注重點即是針對我們的現場工作環境，進行全盤性的綜合評估及提出相關具體舉措，以達成安衛設施標準化之目標，並建立屬於麗明的安全衛生工地文化。2020 年為增強面臨意外事故的應變能力於 6 處示範工地增設 AED 裝置，安裝率達 100%。

麗明營造安全工地管理措施

- 定期清掃工地所設置之洗手間及盥洗室，提升環境衛生。
- 特別劃分休息區及用餐區，以維持環境整潔。
- 設置個人配備儲物室，供施工人員統一放置或區分安全帽、工地背心，使員工養成愛惜用品習慣，建立良好的職場文化。
- 每日早晨例行性舉辦「工具箱會議」，透過集合所有工種，宣達今日的工作重點、應注意的危害，以及檢討前一日之施作缺失，做為工班與上級單位的一個良好溝通管道。
- 於例會後要求所有進場人員須通過「平衡獨木橋」的測試，確實掌握勞工的身體狀況與精神狀態，並且於出入口實施電子化系統的門禁管制，確實掌握人員控管。
- 在施工設施方面，定期檢點危險機械、嚴格要求施工時鷹架扶手先行，並於施工走道設置防護欄杆、設置設備漏電測試箱，採主動保護工法確保員工安全，將勞工安全放在首位。
- 工地設置飲水機以降低熱危害風險，並以販賣機取代福利社，避免酒精性飲料影響勞工安全，確保勞工身體處於最佳狀態。
- 工地規劃汽車停放區、自動洗車台，讓勞工便利又安心。
- 針對示範工地設置自動體外心臟電擊去顫器（AED），以增強遭遇意外事故之應變能力及縮短恢復作業時間，2019 年於 3 處工地各設置一台 AED，2020 年則擴增在 6 處工地各設置一台 AED，安裝率 100%。

▼ 個人防護具室



▼ 統一安全帽、工作背心



▼ 於示範工地裝設 AED



▼ 工具箱會議



▼ 電子門禁



▼ 平衡木行走測試



▼ 施工架扶手先行



▼ 安全通道



▼ 漏電檢測箱



▼ 勞工休息室



▼ 販賣機取代福利社



▼ 廁所乾淨明亮



▼ 汽機車停放區



▼ 2020 年麗明營造職災統計

項目	定義與公式	統計結果
總工作天數	報告期間依公司規定之工作天數 × 員工人數 250 天 × 男 442 人；250 天 × 女 136 人	$(250 \times 442) + (250 \times 136) = 144,500$
總經歷工時	報告期間依公司規定之工作時數 × 總員工人數 250 天 × 男 442 人 × 8 小時 / 天；250 天 × 女 136 人 × 8 小時 / 天	$(250 \times 442 \times 8) + (250 \times 136 \times 8) = 1,156,000$
失能傷害人次數	只要 1 個人在報告期間內，發生 1 次失能傷害，含工作傷害或上下班交通意外事故，就算 1 次失能傷害人次數。	(交通事故：3 人) + (工作傷害：2 人) 失能傷害人次數總共 5 人
失能傷害損失日數	傷害發生後之總損失日數	$272 + 87 + 66 + 126 + 15 = 566$
職業病人次數	因工作環境或活動、或因工作傷害所導致的疾病	無
缺勤日數	因任何緣故失去勞動能力而缺勤之日數，不限與工作有關之傷害或疾病 (註 1)	0
傷害率 IR	失能傷害次數 ÷ 總經歷工時 × 200,000	$(5 / 1,156,000) \times 200,000 = 0.86$
職業病率 ODR	職業病人次數 ÷ 總經歷工時 × 200,000	0
損工日數率 LDR	失能傷害損失日數 ÷ 總工作天數 × 200,000	$(566 / 144,500) \times 200,000 = 783.39$
缺勤率 AR	缺勤日數 ÷ 總工作天數 × 200,000	0
失能傷害頻率 FR	失能傷害次數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000	$(5 / 1,156,000) \times 1,000,000 = 4.32$
失能傷害嚴重率 SR	失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000	$(566 / 1,156,000) \times 1,000,000 = 489.62$
總合傷害指數 FSI	(失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR) ÷ 1000	$(4.32 \times 489.62) \div 1,000 = 2.12$

註 1：不包括經核准的假期，如：節慶假日、受訓、產假、陪產假和喪假。

新冠肺炎應變措施

2020 年，麗明營造為因應 Covid-19 新冠肺炎疫情，推行「防疫新生活運動」，針對高度與人接觸之場域，如一般辦公場所之出入口、廁所等地實行各項具體防疫措施，以降低員工感染風險，並避免後續相關人員染疫所導致的企業營運中斷，及營運成本吃緊之情況發生。

- 一樓大廳櫃台設置體溫量測站
- 原合菜午餐改用便當
- 廁所每日進行消毒工作
- 入工區須量測體溫
- 於出入口設置乾洗手噴霧機



▲ 安裝人臉辨識及紅外線體溫監控系統



▲ 各樓層入口處設置酒精乾洗手噴霧機



另外，除基本安衛設備之標準化，我們也快速地適應外部環境變化，針對疫情做出應變舉措，建立安全工作環境，以降低染疫風險，使營運得以持續。我們因應部份工地所處地區有新冠肺炎確診案例，因此提高消毒頻率；也額外採購 51,000 片口罩，發放各工地使用。全台共計有致茂 A7、台達南科、台積電 RD_OFFICE、正新工業等 43 處工地，總計發出 16,000 個口罩。



▲ 手部酒精消毒



▲ 會議室社交距離



▲ 體溫量測



▲ 工具箱會議社交距離



▲ 防疫文宣張貼



▲ 休息區設置防疫餐桌



▲ 休息區設置消毒設備



▲ 每日漂白水消毒



▲ 洗手台設置消毒設備



▲ 每 3 日專業消毒公司消毒

企業文化善循環。

豬博物館

圓融美滿 麗明人的企業文化

吳春山董事長出生於農家，自小即靠養家中養的豬掙得學費與生活費，與豬的淵源深厚，因此，在麗明營造的地下室中特別騰出空間，作為收藏許多豬擺飾的「諸事如意館」。諸事如意館中收藏約12,000多隻大大小小的豬擺飾，包含：金、銀、銅、鐵、錫、木質或塑膠等各式材質，同仁們亦深知吳董事長對於豬的喜愛，因此到世界各地遊玩時都會順手為他帶回精緻的豬擺飾。

吳董事長表示，起初只是因為覺得豬很可愛因此隨性蒐集，但在不知不覺中，30多年竟累計收藏達1萬2000多件，變成一種很自然的收藏習慣。自開始蒐集各式各樣的豬擺飾後發現，豬在所有動物當中經常被形塑、擬人化，各種千變萬化的造型無奇不有。每每看到可愛討喜的豬，除了會心一笑外，更從中體悟，人生若能時時「笑臉迎人」、處事「圓融美滿」，人生必定是百分百的彩色耀眼。





吳董事長受豬「圓滿的喜氣」所陶冶，深覺「寬廣豁達」，所以再多的辛苦早已化作「歡喜做，甘願受」的無形動力。董事長與人相處、處事的圓融態度亦深深薰陶麗明同仁，故「謙和且圓融」亦是麗明的行為準則及營造業獨有的企業文化之一。



◀ 董事長吳春山 30 多年來累計收藏的豬擺飾達 1 萬 2000 多件，經常將「謙和圓融」的理念分享給他人。



▲ 麗明營造 26 年來透過讀書會、內部刊物等作法，走出一條不一樣的營造路。



▲ 員工透過閱讀與討論，建立起麗明人的共識與情感。

晨間讀書會

承傳公司文化的穩定力量

要如何在營造業中「走一條不一樣的營造路」？麗明營造這 26 年來透過讀書會、內部刊物、利潤分享、定期與廠商座談、投入公益活動等種種作法做到了。我們將軟性的人文風格注入硬梆梆的營造業，誓言打造「對內是幸福企業，對外是受人尊敬的企業」。

麗明被業界譽為「最有氣質的營造廠」，因為我們相信閱讀能帶給人正能量，麗明營造之所以能營建出許多特色建築，得益於我們優良的企業文化。麗明營造固定於每週二至週五上午的 8 點到 8 點 30 分舉行讀書會，以期培養同仁閱讀與做筆記的習慣，促進邏輯思維及思考能力。讀書會平均一個月讀完一本書，除了閱讀經營管理的書籍，也鼓勵員工能夠多方涉獵，閱讀不同領域的相關書籍，以充實自身的內在涵養，增加思考廣度及深度。

麗明營造每次皆購入近 500 本書贈予同仁，讓同仁人手一本，從 1996 年持續至今，到現在公司累積閱讀過的讀物有二百多本，所有同事手中都有一本相同的書，500 多位同仁，每周累積二個小時類似教育訓練，透過閱讀與討論、建立起麗明人的共識。再把書讓同仁帶回家，分享給家人、小孩一起閱讀，把書香從公司推廣至同仁的家庭中。另外，我們也將讀書會所閱讀過的部分書籍，捐贈給台中市崇德國中圖書館，不僅豐富館內藏書，也提供在地社區良質教育的機會。

透過軟性的讀書會與內部刊物作為溝通平台，麗明營造更將散布在南北工地的員工聚合在一起，現在五百多名員工中，有將近兩百人的年資超過十年，超過三分之一的資深同仁，成為承傳公司文化的穩定力量。

改善員林交通

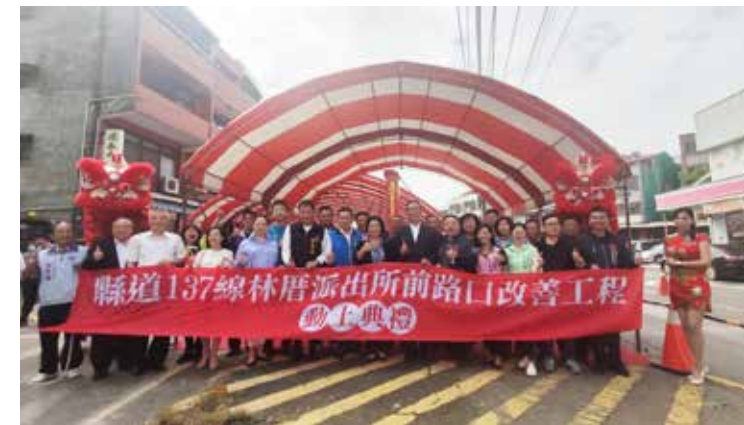
在地企業的社區回饋

位於員林市林厝交流道前方的三叉路口，因路口視線不佳、彎曲狹窄，導致車禍頻傳，前幾年公路總局與員林公所預計花費 3 千多萬元徵地及拓寬道路以解決交通亂象，但緊鄰路口住戶因私人原因而拒絕徵收，4 間民宅猶如分隔島屹立於道路中央，導致附近道路長期交通阻塞，被當地居民稱為「最牛釘子戶」。

2019 年，該地從農牧用地變更通過為道路用地，2020 年 3 月到 7 月陸續辦理 2 場「縣道 137 線林厝派出所前路口改善工程」公聽會及「協議價購說明會」、「協議價購簽約」事宜，經縣府協調後尚缺 650 萬元經費，身為員林人的麗明營造董事長吳春山與副董林立浩得知後立即慷慨解囊、補足尚缺款項，讓道路工程得以順利實施，並使員林交通得以改善。

吳春山董事長表示，住附近十多年，每天上下班經過，都覺得該路口房屋容易影響行車路線，造成危險，因此期盼有朝一日若有機會一定想辦法協助解決，後經市長來訪，提及經費問題，便馬上撥款捐助，期盼未來該地交通能更順暢，還給更美麗的市容。

附近居民均十分感謝麗明營造的善舉，麗明營造亦對有能力回饋鄉里更到感激。2020 年 10 月在彰化縣長的主持下，舉辦「縣道 137 線林厝派出所前路口改善工程」動土儀式，員林的交通即將邁向一個新的里程，麗明營造亦期望能透過善款捐贈協助員林改善交通，與在地居民一同共創永續城市。





▲ 2020 年麗明營造第 13 屆攝影比賽金牌「群策群力」



▲ 2020 年麗明營造第 13 屆攝影比賽銀牌「慶生」

鏡頭的力量

捕捉工地之美

為了記錄麗明建築之美與公司對於人文、職安的重視，麗明每年均舉辦攝影比賽，鼓勵員工拍下觸動人心的好照片，攝影比賽將提供前三名獎金與獎牌獎勵之外，另提供 15 個名額予優選及佳作者獎金及獎狀鼓勵，期盼能加深員工與公司間的連結、提升同仁對公司的認同感。

2020 年為本公司第 13 屆攝影比賽，以工地建築及人文互動為主軸。本屆比賽金牌以「群策群力」為主題，將 PDCA(規劃、執行、查核、行動) 循環式品質管理的概念，結合團隊默契，展現出打造一棟完美建築物的決心。銀牌以「慶生」為主題，呈現同仁能有緣相聚、一同慶生切蛋糕，展現麗明營造「公司即家庭、家和萬事興」的經營理念，並為每個重要的家人獻上祝福。銅牌則以「播種」為主題，照片內工程為台灣積體電路股份有限公司研發大樓新建工程，除了象徵麗明營造的新里程碑，亦展現春耕秋收又一年，今春努力播下的種子一同期待明年收割新的成果。



◀ 2020 年麗明營造第 13 屆攝影比賽銅牌「播種」

產學合作

接軌就業 支持校務推展

麗明營造吳春山董事長曾任逢甲大學 EMBA 理事長，感念教育以「人本」為重，因此積極為產界、學界搭起合作的橋樑，並提供多所大專院校學生實習的機會。2020 年，麗明營造共提供大學營建系、土木系、土環系、土木防災系、建築所等共 15 位優秀人才暑期實習的名額。另外，提供弘光科技大學 3 位環境與安全衛生工程系，以及 1 位長榮大學職業安全衛生學系，共 4 名學生 4.5 個月的學期實習機會，並於多所院校設置獎助學金或款項捐助以支持校務推展。

麗明期望透過永不止息的分享與學習，實踐學用合一的目標，讓學術與實作不再有落差，協助學生畢業後更容易接軌就業。為教育界提供好的學習環境及生活空間、為學生出路著想，是我們的企業社會責任之一。麗明營造將更加善待人跟環境，期許透過教育，能與社會共善、同樂。

▼ 麗明營造於多所大專院校設置獎助學金或捐款

獎學金共 650,000 元

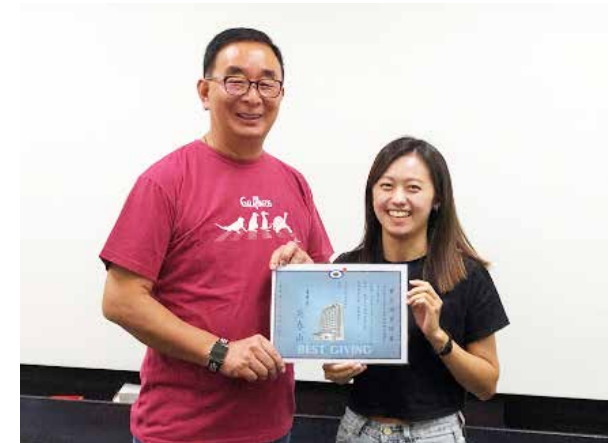
- 朝陽科技大學「麗明營造菁英獎學金」350,000 元
- 朝陽科技大學「麗明營造勵學獎學金」50,000 元
- 中興大學獎學金 150,000 元
- 東海大學獎學金 100,000 元

款項捐助共 2,209,000 元

- 逢甲大學 1,014,000 元
- 中臺科技大學 100,000 元
- 高雄科技大學 10,000 元
- 永靖高工 1,000,000 元
- 明倫國中 85,000 元



▲ 麗明營造實習生結業式與吳董事長合影



▲ 麗明營造實習生結業式頒發證書



▲ 麗明營造吳春山董事長捐款 100 萬元給永靖高工

- ★室內空間設計金手獎第三名：室設三林鈞茜
- ★機械製圖金手獎第三名：製圖三楊羿涵
- ★電腦輔助機械製圖優勝：製圖三鐘苡助
- ★室內配線優勝：電三乙胡駿成
- ★工業配線優勝：電三甲莊博皓
- ★電腦修護優勝：資訊三廖玟鋈

▲ 永靖高工於 2020 年全國高級中等學校工業類技藝競賽中奪得兩座金手獎、四項優勝的佳績

支持技職教育

回饋母校 嘉惠後進

麗明營造吳春山董事長，同時也是彰化縣國立永靖高工的校友會理事長。吳春山董事長於 1977 年畢業後，秉持著「人生就是不斷的學習，有機會就多讀書」的理念，捐助 100 萬元支持母校永靖高工學生技藝競賽和棒球隊。

永靖高工的學生亦不負期望，於 2020 年全國高級中等學校工業類技藝競賽中，奪得兩座金手獎、四項優勝的佳績。室設三的學生林鈞茜是全縣唯一的設計類職種金手獎選手；製圖三學生楊羿涵則拿下機械製圖職種金手獎。此外，製圖科學生張丞璿更是獲選第十屆國際展能節職業技能競賽國手，明年將代表我國出國比賽。

麗明營造期望透過支持學生參加工科技藝競賽，除了能實現對個人努力的肯定之外，對將來升學也有幫助。金手獎選手是技職學生的精英，若能有效發展其卓越的實作能力，將來在技職領域一定備受期待。吳春山董事長亦勉勵學弟妹「越自律越自由」，用心面對生活中出現的各項事務，世界上沒有真正的難題，需要的是面對和挑戰的勇氣。

惠明教養院

一磚一瓦鑄造愛心堡壘

麗明營造長期關注弱勢群體，並以具體行動協助展現溫暖關懷，我們與惠明教養院的良善關係即為一例。麗明營造認同惠明「惟有教育孩子才能翻轉生命」的教育理念，並了解惠明教養院長期缺乏物資及長期贊助款項，因此，我們主動協助惠明盲校建造教養院以及育幼院院舍大樓，並且自2006年開始向惠明育幼院認養10位孩童，每月提供5,000元補助及每年舉辦各項娛樂活動（年度春季小旅行、尾牙節目表演），希冀能匯聚麗明的企業善心，協助打造永續社會。

2020年，雖然疫情嚴峻，但麗明仍派員前往惠明關懷，以致贈麵包及白米等物資取代舉辦實體活動；另外，麗明也補足了惠明教養院安全防護的最後一塊拼圖，協助捐贈逃生梯設備並補足所須款項，讓盲生們於緊急事件當下得以快速乘坐外側溜滑梯，迅速安全地離開事故地點，降低惠明盲生的危害風險，使惠明教養院替學童們搭建的愛心城堡更為牢固。

▼ 惠明教養院安全防護再提升，逃生滑梯供視障朋友快速逃生。



台中市大雅區惠明盲校是以基督教博愛精神所創立的特殊教育學校，招生對象為全國各地區（含外島），領有視障或視多重障礙身心障礙手冊之學前、國民教育階段學生。除免費提供完整的教育服務外，育幼院亦提供優質住宿環境，供學生們能享有完整的國民教育、生活訓練，培養獨立生活的能力。期望孩子們能發揮殘而不廢的精神，創造更有希望的前程及尊嚴生命。

▼ 惠明教養院小百科





▲ 麗明營造董事長吳春山舉辦攝影義賣個展「移動中的風景」



▲ 麗明營造董事長吳春山與龍寶建設董事長張麗莉皆熱愛收藏藝術品

移動中的風景

建築界與藝術界聯手送愛

台灣身心障礙藝術發展協會成立於 2009 年 12 月，是一個為特殊族群在藝術創作上建造的舞台，讓社會大眾可以透過作品，了解到他們傑出的天賦和努力的成果。經過十年來的耕耘努力，「光之藝廊」已然成為國內藝術市場中，身心障礙者的藝術創作與社會心靈交會的橋樑。

麗明營造董事長吳春山，2020 年自龍寶建設董事長張麗莉手中接下「台灣身心障礙藝術發展協會光之藝廊」理事長一職，為讓有才華的身障者持續創作，由專家從董事長手機拍的一萬多張照片中，挑出 88 張義賣個展，來自建築界與藝術界聯手送愛，獲得社會熱烈回響，從手機鏡頭看到的「藝」境，有如一場「移動中的風景」旅行。

「藝術不受限，才華造就無限可能」，這一萬多張的照片，不是專業規格的相機拍攝，而是由吳春山董事長手機拍出，龍寶建設關係企業臻品藝術中心邀請董事長傾囊提供多年走訪各地拍攝的人文風景攝影作品，在臻品藝術中心舉辦公益義賣攝影展。作品義賣金額達 784,200 元，全數捐給身心障礙藝術發展協會，讓有才華的身障者安心創作，繼續提供協助找到知音平台。

行動菩薩助學助養

黑暗中的領路人

台灣行動菩薩助學協會的創辦緣起與吳春山董事長有關，董事長發現許多適齡讀書年紀的孩童沒有資源能夠學習，於是號召中部建築業界，共同催生行動菩薩助學協會，至今已邁入第 17 年。

2020 年行動菩薩助學協會舉辦「2020 愛你愛你 願你分享愛」年度大探訪活動，除了到各校探訪孩子外，也舉辦三場單校小型相見歡活動，增進與孩子們的互動。目前累計有 7,500 多名會員遍及各行各業，助學助養學生共 1,473 名，較 2019 年增加 222 名；免費課輔學生共 429 名，較 2019 年增加 132 名；每年發出助學助養金約 1,300 萬元，以嘉惠莘莘學子、支持其努力向學！

台灣行動菩薩助學協會除了提供助學、新台灣之子課後輔導之外，近年來也開始著力於培育工匠達人的發願成才培育計畫。年度定期到校去探訪學生，了解學生的需求；隔年再把受協助的孩子接來台中舉辦「相見歡」活動，藉此為孩子募助學款。行動菩薩助學協會藉由長期支持偏鄉學童求學成長，不只提供物質上的關心，更多的是精神上的陪伴，讓孩子們知道有人支持、關愛自己。



▲ 台灣行動菩薩助學協會舉辦「2020 愛你愛你 願你分享愛」年度大探訪活動



▲ 台灣行動菩薩助學協會單校小型相見歡活動，與苗栗縣頭份市建國國中慈輝分校的孩子們開心團聚



▲ 麗明營造董事長吳春山帶頭挽袖捐熱血



▲ 2020 年「捐血傳愛」活動現場提供沙威瑪、咖啡飲品讓民眾免費取用



捐血傳愛

熱血募集 愛心延續



- ▲ 麗明營造連續 19 年舉辦「捐血傳愛」活動
- ◀ 麗明營造 2020 年創下單日捐出 1,135 袋熱血的紀錄

「捐血一袋、救人一命」，麗明每年都會號召台灣熱血民眾一同幫助社會上急需用血的人，麗明號召的「捐血傳愛」活動活動至今已邁向第 19 年，歷經長時間堅持與努力，規模越來越盛大，捐血袋數也逐年倍增，2020 年更是創下單日捐出 1,135 袋熱血的紀錄。

麗明每年固定於暑假用血高峰期舉辦捐血日，今年活動號召 6 部捐血車參與，創下 1,135 袋的捐血紀錄。截至 2020 年，麗明已累積募得 1 萬 1293 袋熱血。活動現場提供沙威瑪、咖啡飲品讓捐血民眾免費取用，還有豐盛的伴手禮（白米、超商咖啡券、環保杯、餐飲折價券）及印有捐血者照片的感謝狀，為提升民眾參與度，麗明更採購 1 台捷安特高級自行車、30 份日光溫泉會館 1,000 元現金券，以及善心企業共襄盛舉贊助的 36 雙平步青雲鞋作為捐血活動的抽獎禮品。

「捐血傳愛」是麗明營造的年度要事，除了辦公室同仁外，亦動員駐外縣市工地同仁，再加上公司樓上樓下的好鄰居，期盼能有越來越多的熱心民眾一同參與，讓血液庫存量能在社會大眾的善心下充足飽滿。

永續部落歷史傳承

產官學攜手互助 部落風華再現

魏德聖導演透過電影《賽德克巴萊》，忠實呈現霧社地區賽德克族原住民勇敢抗日的事件。麗明營造董事長吳春山於觀後深感啟發，因緣際會聽聞中興大學王精文副校長提起清流 USR 計畫，便表示意願，欲主動參與這項有歷史及文化意義的工作。2020 年為霧社事件 90 週年，麗明營造與中興大學、南投縣仁愛鄉及互助村攜手合作，由興大校長薛富盛、麗明營造董事長吳春山、仁愛鄉鄉長王源鍾、互助村村長梁文峯，共同簽署「社會責任合作備忘錄」，協助清流部落傳承歷史記憶，促進部落永續發展。

教育部大學社會責任推動中心亦支持中興大學「賽德克族清流部落風華再現計畫」，計畫以鄰近校區惠蓀林場的南投縣仁愛鄉清流、中原的兩賽德克族部落為場域，並以綠能里山、數位鄉鎮、原鄉創生及國際價創計畫為推動目標，期望能與在地部落共生共榮。

麗明營造董事長吳春山亦於 2020 年 10 月 19 日「社會責任合作備忘錄簽署儀式」時表示，麗明營造專注本業逾四分之一個世紀，對於此計畫案將盡力提供專業營建技術，並規劃興建賽德克族「餘生紀念館」的無障礙設施，協助本計畫順利推展、讓更多人能參與及分享文化資源。

吳春山董事長前往「餘生紀念館」現場實地造訪時發現，餘生紀念館後方的駁坎範圍地質出現變動，造成地基部分鏤空，即建議由水保技師再次會勘後優先進行駁坎改善工程，後再繼續興建餘生紀念館的無障礙設施，讓整體環境更友善、更安全，並為尋回失落的賽德克族傳統文化貢獻麗明營造發揮本業專業的一己之力。



▲ 2020 年 10 月 19 日麗明營造與中興大學、南投縣仁愛鄉及互助村共同簽署「社會責任合作備忘錄」



▲ 麗明營造協助「餘生紀念館」進行駁坎改善工程

附錄



SDGs 索引。

聯合國 SDGs 指標	麗明營造 SDGs 行動績效	對應頁碼
 <p>1 消除貧窮</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造協助惠明盲校建造教養院及育幼院院舍大樓，並協助捐贈逃生梯設備。 ● 麗明營造自 2006 年起向惠明育幼院認養 10 位孩童，每月提供 5000 元補助。 ● 麗明營造董事長吳春山將義賣攝影作品所得共 784,200 元全數捐給身心障礙藝術發展協會。 	<p>P115 惠明教養院 P115 惠明教養院 P116 移動中的風景</p>
 <p>2 消除飢餓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2020 年疫情嚴峻，麗明派員前往惠明教養院關懷，致贈麵包及白米等物資。 ● 麗明營造公司團膳供餐提供水果，促進員工飲食營養均衡。 ● 提供外籍移工免費的家鄉美食。 	<p>P115 惠明教養院 P90 健康促進計畫 P92 外籍移工良善照護</p>
 <p>3 健康與福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明每年舉辦捐血活動，今年號召 6 部捐血車參與，創下單日 1,135 袋的捐血紀錄。 	<p>P118 捐血傳愛</p>
 <p>4 教育品質</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明補助員工外訓費用共累積 1,904,175 元，連續三年正成長。 ● 2020 年麗明員工總訓練時數為 4,173 小時，平均每人受訓時數達 22.68 小時。 ● 每年提供高職業風險工作者的專業訓練課程，以利員工取得相關工安證照。 ● 每周累積二個小時讀書會，鼓勵員工多方閱讀不同領域的書籍、充實內涵。 ● 2020 年，麗明營造共 15 位優秀學生暑期實習的名額。另提供 4 名學生 4.5 個月的學期實習機會。 ● 麗明營造於多所大專院校設置獎助學金或捐款，2020 年共提供 650,000 元獎學金及 2,209,000 元款項捐助。 ● 2020 年吳春山董事長捐款 100 萬支持母校永靖高工學生技藝競賽和棒球隊。 ● 2020 年行動菩薩助學協會共助學助養 1,473 名學生；為 429 名學生免費課輔。 	<p>P93 精進工作職能 P93 精進工作職能 P98 全員工安意識培養 P110 晨間讀書會 P113 產學合作 P113 產學合作 P114 支持技職教育 P117 行動菩薩助學助養</p>

聯合國 SDGs 指標	麗明營造 SDGs 行動績效	對應頁碼
 <p>5 性別平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造董事會成員專業多元，2020 年 9 席董事會成員中，女性佔 2 名。 ● 員工薪資不因性別產生差距，惟男性多屬現場工程師等專業技術能力職務，女性多屬行政服務等內務職務，故 2020 年麗明營造同仁女性對男性基本薪資比率為 1：1.067。 	<p>P42 多元治理結構</p> <p>P88 競爭力的薪酬與福利</p>
 <p>6 淨水與衛生</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造於工地圍牆外設置取水龍頭，歡迎民眾免費自取使用。 ● 採購省水標章的產品，以降低資源耗用需求。 ● 於工地內設置沉砂池，使廢水經沉澱後再排入公共排水溝，降低水資源汙染。 ● 工地現場及外籍移工宿舍提供乾淨飲水機給同仁使用。 	<p>P3 董事長的話</p> <p>P74 綠色採購 4R 日常</p> <p>P57 綠色工地</p> <p>P92 外籍移工良善照護</p>
 <p>7 可負擔 乾淨能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於台達電子南科三廠新建工程中，所有屋頂空間滿設太陽能基座，供後續儲電使用，電梯亦採用能源回收系統。 ● 工地現場各種安全措施均改用太陽能警示燈、臨時安全圍籬警示燈採用太陽能供電。 	<p>P31 case 1 台達電子南科三廠新建工程</p> <p>P57 綠色工地</p>
 <p>8 就業與 經濟成長</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2020 年麗明營造共提供 586 個工作機會，基層人員平均標準薪資為當地最低薪資 125% 以上。 ● 麗明營造恪遵相關勞動法規，若發生影響員工就業權利及各項勞務條件變更時，將在終止勞動契約前進行事前預告。 ● 2020 年無涉及使用童工、強迫勞動、侵犯原住民權利等情事。 	<p>P85 職場多元友善</p> <p>P94 權益保障</p> <p>P95 職場零歧視</p>
 <p>9 工業、創新與 基礎建設</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 成立 BIM 部門，透過資訊科技的輔助，將建築專案管理資訊化，以提升效率與品質。 ● 麗明營造為全台首家維護通過 ISO 19650-1 &-2 以及導入 19650-5 的營造公司。 ● 2020 年完成打造鑽石級綠建築「中台灣創新園區」。 	<p>P46 導入 BIM 優化建案品質</p> <p>P46 導入 BIM 優化建案品質</p> <p>P64 綠建築實績</p>
 <p>10 減少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2020 年，麗明營造共進用身心障礙員工 9 人及原住民身分員工 4 人。 ● 麗明營造提供外籍移工各項福利舉措及設備齊全的員工宿舍，還供應免費的家鄉美食、上下班專車接送、慶生會等福利，以促進工作環境和諧、滿足外籍移工在生活上的需求，並尊重不同國情文化。 	<p>P85 職場多元友善</p> <p>P92 外籍移工良善照護</p>

聯合國 SDGs 指標	麗明營造 SDGs 行動績效	對應頁碼
 <p>11 永續城市</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造與中興大學、南投縣仁愛鄉及互助村共同簽署「社會責任合作備忘錄」，並由麗明營造興建賽德克族「餘生紀念館」的無障礙設施。 ● 麗明營造董事長補足「縣道 137 線林厝派出所前路口改善工程」缺乏的 650 萬元經費，讓道路工程得以順利實施，並使員林交通得以改善。 ● 麗明營造積極推廣業主選用綠色建材，並建造出更多永續的綠色建築。 ● 麗明利用水車洗掃工區外圍道路，有效削減路面髒污及空氣污染。 	<p>P119 永續部落歷史傳承</p> <p>P111 改善員林交通</p> <p>P60 綠建材再生新循環</p> <p>P57 營建業自主管理</p>
 <p>12 責任消費與生產</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造參與華碩文教基金會「逆物流回收 再生電腦捐贈 愛地球」專案，回收淘汰電腦及電子產品，與產業夥伴一同建立資源再利用的「循環型社會」。 ● 2020 年，麗明營造總部大樓產生 3 公噸廢紙類，均以回收再生方式重新利用。 ● 推行電子公文 e 化措施，減少各式申請表的紙張用量，以及廢棄物的產生。 ● 透過沉沙池、防塵網及道路清理等措施，降低空氣、水源污染。 	<p>P67 逆物流回收 再生電腦數位培育</p> <p>P56 廢棄物管理</p> <p>P56 節能行動</p> <p>P57 營建業自主管理</p>
 <p>13 氣候行動</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 打造更具氣候變遷調適能力的綠建築，如屬鑽石級的國立故宮博物院南部院區、中台灣創新園區，以及黃金級的國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓。 ● 麗明營造優先採購綠色商品，並落實環保 4R 運動。 	<p>P64 綠建築實績</p> <p>P74 綠色採購 4R 日常</p>
 <p>15 陸地生態</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造自 2017 年起開始認養台中大坑 9 號登山步道及 10 號登山步道交接平台，並透過環境維護以及垃圾清運工作來維持山林資源環境整潔。 ● 麗明營造與台灣老樹救援協會合作，至今已累計救治全台 639 棵樹木、協助樹木診斷 310 次，並進行 105 場教育推廣講座。 	<p>P66 與生態共贏 登山步道認養維護</p> <p>P68 與自然共生 老樹救援相扶相助</p>
 <p>16 和平與正義制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造訂有員工申訴處理及人事評議相關辦法及處理作業流程，並且恪遵政府勞基法與人權相關法令。 	<p>P95 職場零歧視</p>
 <p>17 全球夥伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 麗明營造不定期發表施工時所使用的新產品及新技術。 	<p>P79 客戶滿意</p>

GRI Standards 索引。

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
GRI 102 : 2016 一般揭露		
組織概況		
102-1	組織名稱	P5 關於報告書
102-2	活動、品牌、產品與服務	P14 堅守建築本位
102-3	總部位置	P5 關於報告書
102-4	營運據點	P5 關於報告書
102-5	所有權與法律形式	P5 關於報告書
102-6	提供服務的市場	P14 打造永續城市
102-7	組織規模	P14 堅守建築本位
102-8	員工與其他工作者的資訊	P85 職場多元友善
102-9	供應鏈	P73 營建業價值鏈
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	P5 關於報告書
102-11	預警原則或方針	P44 風險管理
102-12	外部倡議	P5 關於報告書
102-13	公協會的會員資格	P14 產業友善共好
策略		
102-14	決策者的聲明	P3 董事長的話

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
倫理與誠信		
102-16	價值、原則、標準及行為規範	P42 多元治理結構
治理		
102-18	治理結構	P42 多元治理結構
利害關係人溝通		
102-40	利害關係人團體	P7 利害關係人鑑別
102-41	團體協約	P94 多元雙向的溝通管道
102-42	鑑別與選擇利害關係人	P7 利害關係人鑑別
102-43	與利害關係人溝通的方針	P8 利害關係人經營
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	P8 利害關係人經營
報導實務		
102-45	合併財務報表中所包含的實體	P41 締造營收新高
102-46	界定報告書內容與主題邊界	P10 關注議題重大性分析
102-47	重大主題表列	P10 關注議題重大性分析
102-48	資訊重編	* 無
102-49	報導改變	P7 利害關係人關注議題分析
102-50	報導期間	P5 關於報告書
102-51	上一次報告書的日期	P5 關於報告書
102-52	報導週期	P5 關於報告書
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	P5 關於報告書
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	P5 關於報告書

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
102-55	GRI 內容索引	P124 GRI Standards 索引
102-56	外部保證 / 確信	P5 關於報告書
GRI 103 : 2016		
管理方針		
103-1	解釋重大主題及其邊界	P10 關注議題重大性分析
103-2	管理方針及其要素	P10 關注議題重大性分析
103-3	管理方針的評估	P10 關注議題重大性分析
GRI 201 : 2016 經濟績效		
★ 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	P41 締造營收新高
GRI 202 : 2016 市場地位		
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	P88 競爭力的薪酬與福利
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	P85 職場多元友善
GRI 203 : 2016 間接經濟衝擊		
★ 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	P108 企業文化善循環
GRI 204 : 2016 採購實務		
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	P74 100% 在地採購
GRI 302 : 2016 能源		
★ 302-1	組織內部的能源消耗量	P54 能源耗用情形
302-3	能源密集度	P54 能源耗用情形
GRI 303 : 2018 水與放流水		
303-1	共享水資源之相互影響	P55 水資源耗用情形
303-3	取水量	P55 水資源耗用情形

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
GRI 305 : 2016 排放		
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	P54 環境友善
305-4	溫室氣體排放密集度	P54 環境友善
305-5	溫室氣體排放減量	P54 環境友善
GRI 306 : 2020 廢棄物		
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	P56 廢棄物管理
306-3	廢棄物的產生	P56 廢棄物管理
306-4	廢棄物的處置移轉	P56 廢棄物管理
GRI 307 : 2016 有關環境保護的法規遵循		
307-1	違反環保法規	P54 環境友善
GRI 308 : 2016 供應商環境評估		
308-1	使用環境標準篩選之新供應商	P76 供應商 / 承攬商評鑑
GRI 401 : 2016 勞雇關係		
401-1	新進員工和離職員工	P87 人才流動情形
★ 401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	P89 多元化福利項目
GRI 402 : 2016 勞 / 資關係		
402-1	關於營運變化的最短預告期	P94 權益保障
GRI 403 : 2018 職業安全衛生		
★ 403-1	職業安全衛生管理系統	P96 關懷勞工 安全優先
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	P96 關懷勞工 安全優先
403-3	職業健康服務	P100 降低職災風險
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	P96 關懷勞工 安全優先

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	P98 全員工安意識培養
403-6	工作者健康促進	P90 健康促進計畫
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	P105 新冠肺炎應變措施
403-9	職業傷害	P104 職災統計
GRI 404 : 2016 訓練與教育		
★ 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	P93 精進工作職能
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	P94 權益保障
GRI 405 : 2016 員工多元化與平等機會		
405-1	治理單位與員工的多元化	P42 多元治理結構
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	P88 競爭力的薪酬與福利
GRI 406 : 2016 不歧視		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	P94 權益保障
GRI 407 : 2016 結社自由與團體協商		
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	P94 權益保障
GRI 408 : 2016 童工		
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	P94 權益保障
GRI 409 : 2016 強迫或強制勞動		
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	P94 權益保障
GRI 414 : 2016 供應商社會評估		
414-1	使用社會準則篩選之新供應商	P76 供應商 / 承攬商評鑑

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
GRI 416 : 2016 顧客健康與安全		
★ 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	P24 工地查核機制 P27 堅守施工安全
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	P24 工地查核機制 P27 堅守施工安全

註：

1. 核心選項：GRI 102-1~GRI 102-14、GRI 102-16、GRI 102-18、GRI 102-40~GRI 102-56
2. 標註 ★ 號者為重大主題